

## VERBALE DI ESAME CONGIUNTO

(Art. 4 Legge 223/91)

Addì 20/03/2025 in modalità videoconferenza si sono incontrati

Covisian S.p.A (di seguito anche la Società) nella persona di Massimiliano Amato, le Segreterie Nazionali rappresentate da Daniele Carchidi per la SLC CGIL, Gianfranco Laporta per FISTEL CISL, Pierpaolo Mischi per la UILCOM UIL, Luigi Le Pera per la UGL- TELECOMUNICAZIONI, le Segreterie Territoriali e le RSU/RSA di Covisian (a seguire "le Parti") per dare seguito all'espletamento dell'esame congiunto dell'art. 4 - comma 6 e 7 della Legge 223/91 e s.m.i.

### PREMESSO CHE

- a) Ai sensi e per gli effetti dell'art. 4 della Legge 23 luglio 1991, nr. 223, così come dichiarato dall'art. 24 della stessa Legge, nonché dalle modifiche apportate dal Decreto Legislativo 26 Maggio 1997, nr. 151, la Covisian S.p.A. con sede legale in Milano, Via dei Valtorta nr. 47, ha attivato per tramite di Unindustria Roma, con comunicazione del 19 marzo 2025, la procedura di licenziamento collettivo di cui alle norme citate, trovandosi nella necessità di dover effettuare i licenziamenti collettivi per la riduzione del personale occupato presso le sedi operative di Milano, Roma, Torino, Palermo, Taranto, Sestu, Arzano, Bologna, Casarano, Bitritto e Rende nei confronti di n. 125 lavoratori pari a presumibili (sulla base della media oraria di lavoro settimanale) n.83 full time equivalent (FTE);
- b) su richiesta di convocazione da parte delle OO.SS, in data odierna, le Parti si sono incontrate per esperire l'esame congiunto di cui alla Legge n.223 del 1991, rappresentando che non vi sono le condizioni per ritirare la presente procedura, a fronte delle persistenti difficoltà occupazionali sui siti coinvolti, pur rendendosi disponibile a valutare soluzioni alternative;
- c) le Parti, al fine di favorire il mantenimento e la salvaguardia dei livelli occupazionali attuali, e nel contempo avviare una gestione non traumatica del personale in esubero, hanno concordato sulla possibilità di attivare una procedura di licenziamento collettivo con l'utilizzo dell'unico criterio della non opposizione in deroga all'art. 5 L. 223/91;

A seguito dell'incontro tenuto tra le Parti in data odierna ed alla luce di quanto sopra premesso,

si concorda quanto segue:

- 1) Le premesse formano parte integrante del presente Accordo.
- 2) Le Parti concordano di esperire la procedura di licenziamento collettivo avviata in data 19.03.2025, in base alle norme citate in premessa, con l'utilizzo dell'unico criterio, in deroga all'art. 5 L. 223/91, della non opposizione al licenziamento.
- 3) Le Parti, avvalendosi della facoltà di cui all'art. 8 comma 4 del D.L. 148/1993 concordano che i licenziamenti verranno comminati entro il 30 giugno 2025.
- 4) L'individuazione dei lavoratori da licenziare avverrà nell'ambito di ciascun profilo professionale indicato nella tabella A) allegata alla procedura di licenziamento collettivo del 19.03.2025, sezione "Personale Eccedente Teste - Impiegato" - di cui le OO.SS. prendono atto - nel rispetto dei criteri concordati tra le Parti e meglio dettagliati nei punti che seguono.

5) In riferimento ai suddetti lavoratori è previsto il riconoscimento di un incentivo all'esodo, secondo quanto definito nella Separata Intesa sottoscritta in pari data, l'importo relativo sarà erogato previa sottoscrizione di un verbale di conciliazione in sede sindacale ai sensi degli artt. 410 e 411 C.P.C. che certifichi la non opposizione al licenziamento nel pieno rispetto del presente accordo.

6) La Società provvederà ad intimare il licenziamento, previa verifica delle esigenze tecniche ed organizzative, a coloro che avranno comunicato l'irrevocabile intenzione di non opporsi al licenziamento. La manifestazione della volontà di accettare la definitiva risoluzione del rapporto di lavoro e di non opporsi al conseguente licenziamento dovrà essere effettuata tramite comunicazione da inviare, entro il 19 maggio 2025, tramite posta elettronica al seguente indirizzo e-mail [peoplestrategy@covisian.com](mailto:peoplestrategy@covisian.com), indicando nell'oggetto della mail: "Manifestazione di volontà di non opposizione al licenziamento – (Nome- cognome- sede).

Con il presente Accordo le Parti si danno reciprocamente atto di aver esperito e concluso ad ogni effetto di legge la procedura di cui agli artt. 4 e 24 della Legge 223/91, considerando sanati ad ogni effetto, in considerazione del confronto effettuato nel corso dell'esame congiunto, ed in applicazione delle vigenti disposizioni in materia di cui all'art. 4, comma 12, della L. n. 223/1991.

Letto, confermato e sottoscritto

Milano, 20 marzo 2025

COVISIAN S.P.A.

SLC CGIL

FISTEL CISL

UILCOM UIL

UGL TELECOMUNICAZIONI

