

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 8 settembre 2017, in Roma,

tra

la Soc. **Aubay Italia S.p.A.**, con sede legale in Milano, Largo La Foppa, n. 2 (d'ora in avanti, "**Aubay**"), in persona del Presidente e Legale Rappresentante Dott. Paolo Riccardi unitamente al Vice Presidente e Direttore del Personale dott.ssa Marta Savino

e

le Segreterie Nazionali e Territoriali di SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL, UGL Telecomunicazioni

la RSA/RSU di ADS

congiuntamente le "Parti"

Premesso che:

in data odierna le Parti hanno sottoscritto un verbale di Accordo ex art. 47, comma 4-bis, L. n. 428/1990,

tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue:

Per mezzo del presente accordo le Parti riconoscono e prendono atto che, in seguito al perfezionamento dell'operazione di cessione di Ramo, Aubay riconoscerà ai Lavoratori Trasferiti di cui all'elenco sottoscritto unitamente alla presente intesa e che sarà consegnato unicamente alle Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali:


- (i) un'indennità di trasferta chilometrica forfettizzata che sarà erogata mensilmente in aggiunta al rimborso analitico delle spese vive effettivamente sostenute e che sarà determinata, per ciascuna risorsa destinataria del relativo trattamento, sulla base di una valutazione prognostica degli spostamenti richiesti al lavoratore nello svolgimento della prestazione lavorativa. Il valore onnicomprensivo di tale indennità potrà variare, per ciascuna risorsa destinataria del relativo trattamento, da un minimo di Euro 300,00 (trecento/00) annui sino ad un massimo di Euro 2.500,00 (duemilacinquecento/00) annui. Le Parti convengono espressamente che la suddetta indennità sostituirà ed assorbirà qualsivoglia importo corrisposto da ADS sino al perfezionamento dell'operazione di cessione a titolo di indennità di trasferta e/o di rimborso chilometrico;
- (ii) un importo a titolo bonus non assorbibile da futuri aumenti, soggetto a tassazione e contribuzione sociale, che sarà parametrato su un valore unitario rapportato a 12 mensilità ed erogato mensilmente. Tale importo, per ciascuna risorsa destinataria del relativo trattamento, potrà variare da un minimo di Euro 300,00 (trecento/00) lordi annui sino ad un massimo di Euro 3.000,00 (tremila/00) lordi annui. Le Parti convengono espressamente che, nel

Handwritten signatures and initials:
Aubay: Paolo Riccardi, Marta Savino
CGIL: [Signature]
CISL: [Signature]
UILCOM: [Signature]
UIL: [Signature]
UGL: [Signature]
ADS: [Signature]
Other: [Various initials and signatures]

determinare i suddetti importi a titolo di bonus, si è tenuto conto di tutti gli istituti, sia diretti sia indiretti e che, pertanto, tali importi sono da intendersi omnicomprensivi, senza alcuna ulteriore incidenza su altri istituti contrattuali e/o di legge, siano essi diretti e/o indiretti, di alcun genere, né sul trattamento di fine rapporto, dalla cui base di calcolo, dunque, le Parti ritengono espressamente esclusi gli importi a titolo di bonus di cui al presente punto.

Gli specifici valori ed importi attribuiti a ciascuna risorsa destinataria dei trattamenti di cui ai punti (i) e (ii) che precedono saranno resi noti da Aubay con apposita comunicazione individuale.

Letto, confermato e sottoscritto

p. Aubay Italia S.p.A. 

p. SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL, UGL Telecomunicazioni Nazionali e Territoriali    

p. la RSA/RSU di ADS 