



INFORMATIVA SIAE

L'azienda ha recentemente comunicato che, nella giornata prossimo venerdì 7 febbraio, sarà presentato dal *Chief Commercial & Network Officer* un nuovo sistema di incentivazione, sperimentale per il 2025, che interesserà alcune figure professionali rientranti nel perimetro della Rete Territoriale.

Gli obiettivi definiti all'interno del nuovo sistema di incentivazione saranno assegnati in particolare ai *Responsabili di Filiale*, ai *Responsabili di Sviluppo Controllo Mercato (SCM)* e ai *Responsabili di Zona*. Tali obiettivi saranno legati a parametri come gli Incassi, gli Atti di Constatazione di MdA, la convenzione con l'Agenzia delle Entrate e, ove previsti, alla convenzione con Sky.

Il nuovo sistema incentivante prevede lo stanziamento di un importo complessivo di 400.000€ a costo azienda, che verrà destinato a circa 60 lavoratori. Al raggiungimento del valore "target" dell'obiettivo i colleghi Responsabili di Unità Organizzativa potranno accedere ad una premialità di 6.500€ lorde su base annua e con pagamento semestrale, mentre i colleghi che non sono titolari di unità organizzativa (ovvero i Responsabili di Zona) potranno accedere ad una premialità di 4.500€ lorde su base annua e pagamento semestrale.

È inoltre previsto un meccanismo di c.d. "over performance" che prevede che, al raggiungimento di determinati parametri, il premio potrà essere incrementato rispetto ai valori sopra-menzionati. Analogamente, vengono previste soglie di raggiungimento minimo degli obiettivi ed anche erogazioni parziali degli importi premiali.

L'assegnazione degli obiettivi, così come il pagamento delle premialità, avranno una frequenza semestrale, ogni obiettivo avrà uno specifico peso e inciderà in misura percentuale sull'importo del premio.

Per i colleghi appartenenti alle figure professionali coinvolte e inquadrati nell'Area D, si specifica che il nuovo sistema incentivante non si aggiunge al loro MBO. I valori target degli obiettivi del nuovo sistema incentivante verranno però inseriti all'interno della loro Scheda MBO e - esclusivamente per tali obiettivi - verranno applicati i meccanismi di over performance e di soglie/erogazioni parziali descritte nei paragrafi precedenti.

Questa nuova forma di incentivazione, denominata tecnicamente Short Term Incentive (STI), si va ad aggiungere sia al "sistema incentivante relativo alle attività di controllo/accertamento" e sia al "sistema dei compensi per le attività di controllo" recentemente rinnovati con gli accordi del 23/05/2024.

Roma, 5 febbraio 2025

SLC CGIL

FISTEL CISL

UILPA

FNC UGL COMUNICAZIONI