

**VERBALE DI ACCORDO**  
(Ipotesi di applicazione del Contratto di Espansione)

In data odierna, al termine di un articolato ciclo di incontri, i rappresentanti di Fondazione Arena di Verona e la RSU, congiuntamente alle OO.SS., si sono incontrati per concordare gli elementi fin qui analizzati e funzionali alla definizione di un progetto di riorganizzazione e riqualificazione dell'organico stabile che richiederà l'attivazione di alcuni strumenti di legge, fra i quali, il "Contratto di Espansione".

Si fa dunque riferimento a quanto normato all'articolo 41 del decreto legislativo nr. 148/2015, quanto introdotto dall'articolo 26-quater del DL nr. 34/2019 coordinato con la Legge nr. 58/2019 e successivamente modificato dall'articolo 39 del DL nr. 73/2021 e dall'articolo 1 comma 215 della Legge 234/2021. Rilevano anche le disposizioni di cui alla Circolare del Ministero del Lavoro nr. 16/2019, nr. 18/2019 e nr. 1/2022 nonché delle circolari INPS nr. 48 del 24 marzo 2021 e nr. 88 del 2022.

Fondazione ha un piano di sviluppo triennale cui è legata la nuova dotazione organica approvata congiuntamente dai Ministeri MEF e MIC in data 16 luglio 2022 che vede nella stagione 2023, coincidente con la 100esima edizione del Festival Areniano, la necessità di dare il massimo impulso all'efficienza organizzativa e produttiva anche attraverso l'acquisizione di nuove competenze oggi non presenti nell'ambito del normale assetto produttivo.

Tali processi di aggiornamento e innovazione non si sono finora verificati a causa dello scarso turnover e dello scarso ricambio generazionale della popolazione aziendale frenati dall'evoluzione della normativa pensionistica frequentemente modificata nel corso degli ultimi anni; di conseguenza, le Parti ritengono prioritario un intervento volto ad acquisire nuove competenze in tutti gli ambiti funzionali oltre che a sviluppare quelle esistenti e a riequilibrare la composizione demografica dell'attuale popolazione aziendale.

Parimenti verrà avviato un programma di accompagnamento al pensionamento per quei dipendenti (delle aree artistica, tecnica e amministrativa) che, entro la data del 30 novembre 2023, siano a non più di 24 mesi (considerando i requisiti i cui alla circolare INPS nr. 28 del 18 febbraio 2022) dalla maturazione del diritto alla pensione di anzianità o di vecchiaia. Ciascun interessato dovrà comunque fornire esplicito consenso scritto alla cessazione anticipata volontaria.

Fondazione Arena di Verona applica il CCNL per il personale delle Fondazioni Lirico Sinfoniche e alla data odierna ha un organico stabile pari a 222 unità. Intendendo avviare un piano di efficientamento dei processi al fine di rendere più efficace la gestione operativa, l'organizzazione del lavoro e la comunicazione interna, lo scorso 29 settembre 2022 ha informato la controparte sindacale dell'intenzione di avviare un confronto per la realizzazione di un contratto di espansione. Le parti, nel corso degli incontri svoltisi, hanno esaminato e discusso il programma aziendale e la conseguente necessità di adottare misure ed interventi a sostegno dello stesso così da massimizzare i risultati positivi per le persone e per l'Ente.

**CIO' PREMESSO LE PARTI CONVENGONO CHE:**

1. Le premesse fanno parte integrante del presente accordo.



- 2. Le Parti, tenuto conto del programma volto allo sviluppo, anche tecnologico, dell'attività, intendono stipulare un Contratto di Espansione, ai sensi dell'articolo 41 del D.Lgs nr. 148/2015, della durata di 12 mesi ovvero per il periodo dal 1° luglio 2023 al 30 giugno 2024.
- 3. Fondazione e la rappresentanza sindacale si impegnano ad avviare il processo di esame congiunto presso il competente Ministero del lavoro finalizzato alla stipula del Contratto di Espansione di cui all'articolo 41 del decreto legislativo nr. 148/2015, quanto introdotto dall'articolo 26-quater del DL nr. 34/2019 coordinato con la Legge nr. 58/2019 e successivamente modificato dall'articolo 39 del DL nr. 73/2021 e dall'articolo 1 comma 215 della Legge 234/2021.
- 4. Fondazione non applicherà alcuna forma di riduzione dell'orario lavorativo mediante l'intervento della cassa integrazione salariale e/o degli strumenti specifici di settore per l'intera durata del Contratto di Espansione.
- 5. A supporto della trasformazione necessaria, le Parti concordano sull'attuazione di un piano di riorganizzazione implementato sulla base delle seguenti linee guida:

5.1. PIANO DELLE ASSUNZIONI

- 5.1.1. Sulla base della dotazione organica approvata dai Ministeri competenti in data 16 luglio 2022, nel rispetto dei vincoli di bilancio, dei criteri di sostenibilità economica e delle procedure di assunzione come stabilite dalla Legge nr 59/2019 così come del numero massimo di assunzioni praticabili nel periodo di vigenza della dotazione organica in questione, Fondazione realizzerà il piano delle assunzioni previsto per il personale stabile;
- 5.1.2. Oltre alle assunzioni consentite nell'ambito del dimensionamento della nuova dotazione organica approvata, si procederà ad un numero di assunzioni a tempo indeterminato pari al numero di dipendenti che risulteranno effettivamente dimissionari in accettazione dello scivolo pensionistico in questione fino ad un massimo di 32 unità; dette assunzioni saranno "in sostituzione" ovvero avverranno nella stessa area/funzione/mansione/ruolo di appartenenza del dipendente dimissionario nel numero massimo degli aventi diritto allo scivolo come definiti nel penultimo capoverso delle premesse;
- 5.1.3. Il piano delle assunzioni in sostituzione verrà implementato nei tempi più rapidi possibili, compatibilmente con la disponibilità di candidati presenti in graduatorie già attive e/o con l'espletamento delle necessarie procedure selettive.

5.2. PIANO DELLA FORMAZIONE

- 5.2.1. Le Parti considerano la formazione professionale lo strumento ottimale al fine di supportare il processo di evoluzione operativa ed organizzativa che si prospetta dinanzi a Fondazione ad iniziare dalla stagione 2023.
- 5.2.2. Al fine di supportare il cambiamento, Fondazione realizzerà un piano di formazione, che interesserà il numero minimo di 50 dipendenti, finalizzato alla valorizzazione delle professionalità esistenti, alla riqualificazione e allo sviluppo di nuove competenze utili ad affrontare i nuovi scenari operativi.
- 5.2.3. Il piano di formazione, che sarà destinato ai dipendenti in coerenza con le peculiarità di ciascun ruolo si articolerà attraverso le seguenti direttrici:
  - 5.2.3.1. Formazione tecnica specifica volta alla specializzazione e/o alla riqualificazione legata alle mansioni assegnate;
  - 5.2.3.2. Formazione linguistica;

A collection of handwritten signatures and initials in blue ink, including names like 'Lepus', 'AR', 'A.', 'B', and 'dn', along with various initials and symbols.

- 5.2.3.3. Formazione all'uso dei sistemi tecnologici e di produttività individuale
- 5.2.3.4. Formazione sull'innovazione e sul business digitale, inclusi relativi strumenti e dinamiche
- 5.2.3.5. Formazione in materia di Sicurezza, Sostenibilità ed Responsabilità Sociale
- 5.2.3.6. Formazione per lo sviluppo delle soft skills
- 5.2.3.7. Formazione tecnica in materia di musica, storia della musica, stili, ballo e relative tecniche, spettacolo dal vivo ed organizzazione eventi lirico-sinfonici.

5.2.4. Fondazione ha illustrato alla componente sindacale il progetto in materia che, completato del numero di soggetti coinvolti nella riqualificazione ed evoluzione delle competenze, del monteore complessivo di formazione, sarà riportato in uno specifico documento necessario ai fini dell'esame congiunto presso il Ministero.

5.3. SCIVOLO PENSIONISTICO

- 5.3.1. A fronte delle esigenze di efficientamento organizzativo, le Parti intendono quindi agevolare sia il ricambio generazionale sia il ricambio delle professionalità.
- 5.3.2. Il piano è rivolto al personale stabile di tutte le aree funzionali ovvero artistica, tecnica e amministrativa che siano a non più di 24 mesi dalla maturazione del requisito pensionistico entro la data del 30 novembre 2023, come definito al penultimo capoverso delle premesse;
- 5.3.3. Le parti convengono che le uscite riguarderanno unicamente il personale che, su base volontaria, aderirà al presente accordo e si trovi:
  - A non più di 24 mesi dalla prima decorrenza utile della pensione di vecchiaia (di cui all'articolo 24, commi 6 e 7, D.L. n. 201/2011), avendo maturato il requisito minimo contributivo pari a 20 anni e il requisito dell'importo soglia previsto per i soggetti privi di anzianità contributiva al 31 dicembre 1995;
  - A non più di 24 mesi da pensione anticipata (di cui all'articolo 24, comma 10, D.L. n. 201/2011), nel rispetto delle indicazioni contenute nella Circolare INPS n. 88 del 25/7/2022.

Resta inteso che l'effettivo accesso alla pensione, come anche le misure di previste dal presente accordo, sono subordinate alla certificazione del diritto rilasciata da parte dell'INPS; pertanto, in assenza della stessa non si darà corso all'interruzione del rapporto di lavoro.

- 5.3.4. Il singolo dipendente non potrà optare per uno dei due trattamenti pensionistici alternativi dovendo obbligatoriamente aderire al primo diritto per il quale, in ordine di tempo, raggiungerà i requisiti; in occasione della cessazione dovrà fornire preventivamente il consenso scritto alla risoluzione anticipata del rapporto di lavoro.
- 5.3.5. Il piano troverà applicazione per coloro che avranno consensualmente risolto il rapporto di lavoro entro la data del 30 novembre 2023 e che alla data di effettiva cessazione abbiano maturato i requisiti di cui alla circolare INPS nr. 48 del 24 marzo 2021 e nr. 88 del 2022.

*[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'Bell', 'Lepus', 'AR', and others.]*

*[Vertical handwritten signature on the right margin.]*

- 5.3.6. Fondazione riconoscerà al numero massimo di 32 dipendenti per il periodo intercorrente dalla cessazione del rapporto alla data di maturazione del requisito pensionistico, una indennità mensile pari al trattamento pensionistico lordo come maturato alla data di cessazione e determinato dall'INPS.
- 5.3.7. Qualora la prima decorrenza utile della pensione sia quella anticipata, Fondazione verserà anche i contributi utili alla maturazione del diritto.
- 5.3.8. Per il periodo di spettanza della NASPI, il valore dell'indennità mensile a carico di Fondazione di cui al punto 6.3.2. sarà ridotto dell'importo pari alla somma percepita a titolo di NASPI; il versamento a carico di Fondazione dei contributi previdenziali utili al raggiungimento del diritto alla pensione anticipata è ridotto di un importo equivalente alla somma della contribuzione figurativa di cui all'articolo 12 del D.Lgs. nr. 22 del 4 marzo 2015, fermi restando i criteri di computo della contribuzione figurativa.
- 5.3.9. Il dipendente dovrà fornire una dichiarazione di conoscenza ed accettazione della prima data utile e dell'importo mensile lordo della prestazione (come da procedura INPS ai punti 8 e 9 del messaggio nr. 2419 del 25 giugno 2021) unitamente alla richiesta di adesione al piano e allo scivolo.
6. Le manifestazioni di interesse ad aderire al piano e allo scivolo dovranno pervenire a Fondazione entro il 30 aprile 2023 mediante compilazione dell'apposita richiesta di adesione. Potranno aderirvi quei dipendenti in possesso dei requisiti e che sottoscriveranno apposito verbale di conciliazione relativo alla accettazione della risoluzione del rapporto di lavoro.
- 6.1. L'adesione alla risoluzione consensuale del rapporto dovrà essere presentata alla Direzione Risorse Umane della Fondazione (all'indirizzo di posta elettronica [ufficio.personale@arenadiverona.it](mailto:ufficio.personale@arenadiverona.it), indicando nell'oggetto" CONTRATTO DI ESPANSIONE – richiesta di adesione") attraverso il format che verrà allegato al Contratto di Espansione.
- 6.2. La Fondazione, ai fini dell'accoglimento della richiesta del lavoratore verificherà, il mancato esaurimento del budget di cui al successivo punto 13, la certificazione da parte dell'INPS ai fini dell'erogazione dell'indennità di cui all'art. 41 co. 5 bis D.Lgs. n. 148/2015, le proprie esigenze organizzative/produttive o di funzionamento, la coerenza con le disposizioni di cui all'articolo 22 comma sexies del D.Lgs 367/1996 e comunicherà al lavoratore l'accoglimento o meno dell'istanza, con l'indicazione del giorno previsto per la stipula di un accordo individuale di risoluzione che dovrà essere formalizzato per iscritto in sede protetta. In occasione della formalizzazione del verbale di conciliazione dovranno essere anche definite possibili rivendicazioni economiche connesse all'intercorso rapporto di lavoro.
7. Le cessazioni del rapporto di lavoro dovranno necessariamente avvenire in occasione dell'unica finestra ovvero con ultimo giorno di lavoro il 30 novembre 2023; quest'ultima data è inderogabile e costituisce l'ultimo termine di legge per fruire dei benefici e delle modalità del Contratto di Espansione.
8. Le uscite riguarderanno solo il personale già in possesso dei requisiti previsti dalla normativa sul contratto di espansione ovvero nessuna indennità verrà versata al fine del conseguimento del requisito di pensionamento di vecchiaia o anticipato con il cumulo dei periodi assicurativi.

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page, including "REU", "Bef", "Copus", "AR", and "A. ch".

9. L'effettivo accesso al piano da parte del singolo sarà subordinato alla compatibilità della richiesta del dipendente, con riferimento alle esigenze organizzative aziendali, alle finalità del contratto di espansione, alla tutela delle competenze professionali, alle situazioni di particolare gravità dello stato di salute dell'interessato/a.
10. In esito all'esame congiunto presso il Ministero del Lavoro, per l'attivazione del contratto di espansione, Fondazione presenterà apposita domanda all'INPS, fornendo la prevista fidejussione bancaria a garanzia di solvibilità e si obbligherà a versare all'INPS gli importi per l'erogazione della prestazione e della contribuzione figurativa.
11. I lavoratori che aderiranno al piano non potranno in ogni caso modificare i requisiti per conseguire il diritto al trattamento pensionistico vigenti al momento dell'adesione alle procedure del piano in questione.
12. Ai fini del monitoraggio, si stima la spesa di un importo correlato:
  - 12.1. Al numero massimo di potenziali beneficiari pari a 32 unità
  - 12.2. Al numero di mesi di richiesta del beneficio pari a 24
  - 12.3. Della data di inizio del beneficio identificata nel 1° dicembre 2023 con risoluzioni entro la data del 30 novembre 2023
13. Il budget di spesa massimo, al lordo di eventuale contribuzione NASPI, risulta pari ad € 2.145.657 così distribuito per annualità:
  - 13.1. 2023: € 53.856
  - 13.2. 2024 € 461.801
  - 13.3. 2025: € 1.630.000

Con la sottoscrizione del presente verbale, a seguito dell'informativa già svolta al Consiglio di Indirizzo ed al Collegio dei Revisori, si procederà alla conferma della sottoscrizione del presente accordo e all'avvio del Progetto; le Parti si danno atto che verrà avviato l'iter per giungere alla stipula del contratto di espansione in sede governativa attraverso la sottoscrizione della richiesta di esame congiunto da presentare al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

In caso di esito positivo dell'esame congiunto di cui sopra, le successive fasi procedurali consisteranno ne:

- la presentazione della domanda all'INPS da parte di Fondazione, corredata dal contratto di espansione e l'elenco dei dipendenti aventi diritto trasmessi all'ente affinché possa verificare i requisiti anagrafici e contributivi;
- l'acquisizione dall'INPS dell'esito dell'istruttoria ed elenco definitivo dei dipendenti ammessi alla procedura di esodo in possesso dei necessari requisiti certificati;
- la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro
- la convalida della fidejussione prestata da Fondazione e versamento all'INPS dell'importo mensile della prestazione del contratto di espansione.

Fondazione

OO.SS./RSU

X FIALS

The bottom section of the document contains handwritten signatures in blue ink. On the left, under the word 'Fondazione', there are several overlapping signatures. On the right, under the word 'OO.SS./RSU', there are also several overlapping signatures. A stamp 'X FIALS' is visible between the two groups of signatures.