



ASSOGRAFICI

Associazione Nazionale Italiana Industrie
Grafiche Cartotecniche e Trasformatrici

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Il giorno 17 marzo 2026, presso l'Unione Industriali di Torino,

si sono incontrati:

Wolters Kluwer Italia S.r.l. con sede legale in Milano, Via Bisceglie n.66, in persona di Giuseppe Peduto (la "Società"), con l'assistenza di Assografici (Associazione Nazionale Italiana Industrie Grafiche Cartotecniche e Trasformatrici) in persona di Marco Battaglia

E

le RSU delle sedi di Milano, Torino e Roma, SLC-CGIL nazionale in persona di Gianluca Carrega, Enrico Bruschi e OOSS territoriali SLC- CGIL Roma in persona di Riccardo Desideri SLC-CGIL Piemonte in persona di Alessandro Pagliero, Fistel-Cisl nazionale in persona di Asnaghi Valerio e OOSS territoriali Fistel- Cisl Milano in persona di Saverio Giommetti, Uilcom-Uil nazionale in persona di Alessandra Tommasini e OOSS territoriali Uilcom Piemonte in persona di Mandricardi Tino, Uilcom Lombardia in persona di Tommaso Argentiero,

(le "OO.SS." ed, unitamente alla Società, le "Parti").

Premesso che:

- i In data 11 febbraio 2026. la Società ha attivato tramite Assografici, con comunicazione inviata a tutte le organizzazioni sindacali ed agli enti competenti, una procedura di licenziamento collettivo, ai sensi e per gli effetti degli artt. 4 e 24, Legge 223/91 (la "Procedura"), nei confronti di n. 19 dipendenti (il/la "Dipendente" e, al plurale, i/le "Dipendenti") addetti/e alle proprie unità di Milano, Roma e Torino;
- ii il profilo professionale e la collocazione aziendale di tutti/e i/le Dipendenti strutturalmente in esubero rispetto alle esigenze dell'organizzazione della Società sono stati indicati in un prospetto riepilogativo che ha costituito allegato e parte integrante della lettera di avvio della Procedura;
- iii le motivazioni e le ragioni che hanno comportato la situazione di eccedenza di personale, presso le predette sedi di Milano, Roma e Torino, nonché i motivi tecnici, organizzativi e produttivi che non consentono alternative alla riduzione del personale dichiarato in esubero sono stati

Piazza Castello 28 - 20121 Milano

Tel. +39 02 4981051

Fax +39 02 4816947

assografici@assografici.it - www.assografici.it

Codice Fiscale 02116820156

Socio FEDERAZIONE CARTA E GRAFICA



ASSOGRAFICI

Associazione Nazionale Italiana Industrie
Grafiche Cartotecniche e Trasformatrici

specificatamente illustrati nella comunicazione di avvio della Procedura ed hanno costituito altresì - come previsto dall'art. 4, comma 5, della Legge 223/91 - oggetto di confronto con le OO.SS.;

- iv le parti hanno ritualmente svolto l'esame congiunto, come da normativa vigente e nel corso degli incontri le OO.SS. hanno richiesto di valutare la possibilità di adottare, per quei lavoratori individuati nella procedura che si trovassero in presenza dei requisiti soggettivi, soluzioni non traumatiche;
- v in tale contesto, l'azienda ha quindi fornito tutti i chiarimenti richiesti dalle OO.SS. e le Parti dopo numerosi confronti e verifiche di fattibilità hanno definito un'intesa (l'"Accordo") a conclusione della Procedura volta nello specifico a riconoscere talune misure di miglior favore per i/le predetti/e lavoratori/lavoratrici in esubero.

Tutto ciò premesso, le Parti convengono e stipulano quanto segue

- 1 Le premesse costituiscono parte integrante dell'Accordo.
- 2 Le Parti concordano, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 5 Legge n. 223/91 e successive modifiche ed integrazioni, che la Società potrà procedere al licenziamento fino a un massimo di n. 19 Dipendenti, ritenuti in esubero, sulla base del criterio della loro non opposizione al licenziamento.
- 3 La Società attiverà una procedura per la richiesta al Ministero del Lavoro della Cigs per riorganizzazione in stato di crisi per 19 dipendenti e finalizzata al prepensionamento di un massimo di 11.
- 4 La società, nelle more della trattativa ha attivato, d'intesa con le OO.SS., un accurato processo di esame e verifica delle possibilità di ricollocazione interna dei lavoratori, da cui è emersa la possibilità di adibire un massimo di 8 Lavoratori ad altri uffici.
- 5 I lavoratori di cui ai punti 2,3 e 4 dovranno aderire alle iniziative attivate per la gestione degli esuberanti, tramite verbale di conciliazione individuale con rinuncia tombale e a fronte di un incentivo all'esodo per i lavoratori di cui ai punti 2 e 3.
- 6 A tal proposito, le Parti concordano che costituirà altresì sede sindacale ex artt. 412-ter c.p.c. e 2113, comma 4 c.c. ai fini del presente Accordo la commissione in composizione monocratica costituita da un rappresentante sindacale delle segreterie territoriali delle OO.SS. firmatarie del presente Accordo cui il/la singolo/a Dipendente aderisca o conferisca mandato. La sottoscrizione avverrà preferibilmente presso la sede di Unione Grafici in Piazza Castello 28 a Milano.



ASSOGRAFICI

Associazione Nazionale Italiana Industrie
Grafiche Cartotecniche e Trasformatrici

- 7 Il presente Accordo sana eventuali vizi della comunicazione di avvio e/o della procedura di confronto e svolgimento della stessa, ai sensi dell'art. 4, comma 12, L. 223/1991.
- 8 In deroga alla normativa vigente, le parti, dispongo che i licenziamenti avranno corso entro il termine del 30 settembre 2026.
- 12 Con la sottoscrizione del presente accordo le Parti si danno reciprocamente atto che si è conclusa, con accordo, la procedura di cui agli artt. 4 e 24, L. 223/1991 e di ogni altra vigente disposizione.

Letto, confermato e sottoscritto.

Wolters Kluwer Italia S.r.l.

Mark Rinaldi
Furber
Wolter
Motto Ferraro

RSU

Fabrizio Corvini
L. L. L.
Marsilio
C. L. L.
L. L. L.

ASSOGRAFICI

Mario Batt

SLC CGIL

Er. ph
D. L. L.
L. L. L.

FISTEL CISL

V. L. L.
L. L. L.

UILCOM UIL

L. L. L.
L. L. L.
L. L. L.