

VERBALE DI ACCORDO
Ai sensi dell'art. 4, commi 1-7 ter, legge n. 92/2012

Addì 2 febbraio 2016, presso la sede di Unindustria Roma

Tra

la società Wind telecomunicazioni S.p.A. (di seguito Azienda), assistita da Unindustria Roma,

e

la SLC-CGIL, FISTEL-CISL e UILCOM-UIL Nazionali e Territoriali, unitamente al Coordinamento Nazionale RSU di Wind Telecomunicazioni S.p.A.;

premesso che:

- la Società WIND Telecomunicazioni S.p.A. opera in un mercato caratterizzato da elevati livelli di competizione, che impongono la ricerca di un miglioramento continuo della qualità e della produttività complessiva del servizio offerto;
 - il persistente difficile contesto macroeconomico e la contrazione del mercato delle TLC ha avuto significative ripercussioni sulla redditività aziendale dell'anno 2015 con conseguente riduzione dei ricavi complessivi;
 - l'Azienda ha comunque confermato la propria volontà di mantenere alto il proprio presidio commerciale sul territorio nazionale, adeguare la propria offerta e rafforzare le proprie attività presso i clienti di riferimento, ottimizzare le sinergie interne e mantenere una costante e sempre più presente relazione con il cliente stesso;
 - il 29 luglio 2014 le parti hanno attivato lo strumento dei contratti di solidarietà difensivi concordando, altresì, sulla realizzazione di un piano di insourcing di attività gestite da fornitori esterni e su un percorso di riqualificazione delle risorse interne per garantire il completo riassorbimento degli esuberanti;
- le parti hanno condiviso di confermare quanto previsto dagli Accordi del 10 ottobre 2012 e del 29 luglio 2014 in ordine alla valenza strategica dei processi di *insourcing*, anche tenuto conto che le risorse umane costituiscono un elemento determinante ai fini della realizzazione della strategia d'impresa e del raggiungimento degli obiettivi operativi ed economici dell'Azienda;
- per gestire il periodo necessario al completamento dei processi di riqualificazione finalizzati alla riqualificazione e alla riconversione professionale le parti hanno individuato quale ammortizzatore sociale più idoneo a realizzare gli obiettivi sopra indicati il Contratto di Solidarietà di tipo "Difensivo" di cui all'art. 21 comma 1 lettera c) del D.lgs 148 del 2015 in attuazione della legge delega 10 dicembre 2014 n.183;
- in data odierna le parti hanno sottoscritto un nuovo accordo per l'utilizzo dei contratti di solidarietà difensivi per ulteriori 18 mesi
- in aggiunta a quanto sopra le parti ritengono necessario attivare ogni strumento utile ad assicurare in modo non traumatico la gestione della capacità produttiva in eccesso.

si conviene quanto segue.

La presente intesa si applicherà esclusivamente ai lavoratori che entro il 31.12.2016 si trovino nelle condizioni previste dalla normativa sul trattamento di pensione previste dalla L. 214/11, comunque entro il limite massimo di 50 lavoratori, che procedano alla risoluzione del rapporto di lavoro secondo quanto specificato di seguito.

Resta inteso che, per la fruizione del trattamento di seguito descritto i lavoratori dovranno procedere preventivamente alla risoluzione del rapporto di lavoro, nell'ambito della procedura descritta di seguito.

A favore di tali lavoratori l'Azienda verserà mensilmente all'INPS un importo definito da quest'ultima e corrispondente al trattamento di pensione che spetterebbe in base alle regole vigenti, comprensive dell'adeguamento alle speranze di vita, fino al raggiungimento dei requisiti per il pensionamento; in aggiunta l'Azienda verserà all'INPS anche la contribuzione per lo stesso periodo.

Le prestazioni verranno meno al raggiungimento dei requisiti pensionistici minimi per l'erogazione della pensione di vecchiaia o della pensione anticipata. Le prestazioni non sono reversibili.

L'azienda provvederà attraverso la Intranet aziendale a dare comunicazione della possibilità di aderire alla presente intesa, fissando un termine di 45 giorni per le manifestazioni di interesse da parte degli aventi diritto.

Qualora il numero dei richiedenti sia superiore a quello definito si seguirà il criterio dei dipendenti che matureranno i requisiti pensionistici nel minor lasso temporale.

Successivamente l'Azienda presenterà all'INPS richiesta di accesso alla procedura di legge, allegando alla stessa l'elenco nominativo dei lavoratori che abbiano manifestato la loro disponibilità ad aderire al programma.

A valle della certificazione da parte dell'INPS in ordine al possesso dei requisiti ed alla misura della prestazione, l'Azienda comunicherà ai lavoratori interessati l'esito di tali verifiche, fermo restando che la formale accettazione di tali condizioni da parte degli interessati costituisce condizione necessaria per poter procedere alla risoluzione consensuale del rapporto di lavoro, da sottoscrivere in sede sindacale ai sensi dell'art. 2113 cod. civ..

L'azienda predisporrà la fideiussione prevista dalla normativa vigente a garanzia delle prestazioni che l'INPS erogherà mensilmente ai lavoratori che abbiano risolto il rapporto di lavoro.

Il pagamento delle prestazione avverrà da parte dell'INPS con le modalità previste per il pagamento delle pensioni.

Le parti confermano che i lavoratori che dovessero aderire al programma definito con la presente intesa manterranno la qualifica di soci beneficiari del FSW anche successivamente alla risoluzione del rapporto di lavoro.

L'Azienda garantirà le prestazioni previste dal presente accordo anche nel caso di modifiche della normativa legale che consentano di accedere al trattamento pensionistico in tempi anticipati rispetto a quelli attualmente previsti dall'art. 4 comma 1 della L. 92/12, eventualmente anche a fronte di penalizzazioni sulla misura della pensione; rimane in ogni caso ferma la facoltà del lavoratore di avvalersi di tale eventualità mediante presentazione della domanda di pensione, nel qual caso l'Azienda sospenderà i trattamenti di cui al presente accordo.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la Unindustria Roma

Per la Wind Telecomunicazioni S.p.A.

Per la Snc-Cgil

Per la FistelCisl

Per la Uilcom-Uil

Per il Coordinamento Nazionale delle RSU di Wind Telecomunicazioni S.p.A.

Andrea De Nigri

Handwritten signatures and scribbles surrounding the typed text, including names like 'Francesco Lepori', 'Roberto...', and 'Giovanni...'. Includes a vertical signature on the left and a signature 'Stecce' on the right.