

SLC-Cgil

Pec nazionale: segreteria nazionale@slccgil.telecompost.it

Pec territoriale: pec.bo.slc@pec.er.cgil.it

Fistel-CISL

Pec nazionale: fistel@pec.cisl.it

Pec territoriale: fistel.emilia.romagna@pec.cisl.it

UILCOM-UIL

Pec nazionale: uilcomnazionale@legalmail.it

Pec territoriale: uilcomemiliaromagna@legalmail.it

RSU SLC-Cgil

Sig.ra Ida Malaguti

FISMIC

Pec nazionale: nazionale.fismic@pec.it

Confsal

Pec: segreteria.generale@pec.confsal.it

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

dgammortizzatorisocialidiv4@lavoro.gov.it

dgammortizzatorisociali.div4@pec.lavoro.gov.it

dgrapportilavoro@pec.lavoro.gov.it

Agenzia Regionale Emilia Romagna

PEC: arlavoro.bo@postacert.regione.emilia-romagna.it

Regione Veneto

PEC: personale@pec.venetolavoro.it

protocollo@pec.venetolavoro.it

INL

PEC: DCTutela@pec.ispettorato.gov.it

PEC ITL Bologna: ITL.Bologna@pec.ispettorato.gov.it

PEC ITL Padova: ITL.Padova@pec.ispettorato.gov.it

Pescara, 07 ottobre 2022

Oggetto: Comunicazione di avvio procedura ex art. 24 legge 223/1991

La scrivente Società Call Direction S.r.l. Unipersonale con sede legale in Pescara (PE) alla via Vomano 6 – P.IVA 02259650683, con la presente comunica la volontà di avviare la procedura di licenziamento collettivo ex art. 24 della legge 223/91.

Pertanto, Vi inviamo la lettera allegata contenente le motivazioni a base del provvedimento in parola nonché la dislocazione del normale organico con il relativo personale in esubero.

Per qualsiasi comunicazione afferente alla procedura in oggetto richiamata vi invitiamo a prendere contatti con il nostro ufficio legale, nelle persone di: Marco Valentini, direttore ufficio legale, cell. 348.2251878, e-mail: marco.valentini@humansolution.it – Francesco Bono, responsabile relazioni industriali, cell. 377.3885868, e-mail: francesco.bono@humansolution.it. O eventualmente a mezzo PEC al seguente indirizzo: calldirection@legalmail.it.

Pescara, 07 ottobre 2022

Oggetto: Licenziamento collettivo di riduzione del personale. Procedura ex art. 24 legge 223/91.

Con la presente, ai sensi e per gli effetti dell'art. 24 della legge 223/91, comunichiamo alla RSU aziendale, alle organizzazioni sindacali e agli enti competenti, che la scrivente Società intende procedere al licenziamento collettivo, per chiusura dei siti, di complessivi n. 46 dipendenti impiegati, di cui n. 15 operatori di call center presso il Comune di San Pietro in Casale (BO), Piazza Sauro Testoni n° 15 e n. 31 presso il Comune di Noventa Padovana (PD), viale della Navigazione Interna n. 103.

I motivi che determinano la situazione della dichiarata eccedenza di personale risiedono nel fatto che, in data 12.09.2022 la scrivente società riceveva da parte della committente GAP S.r.l. (P.Iva 01027540325) comunicazione di recesso dai contratti di appalto in essere per i seguenti clienti terzi Previmedical S.p.A., commessa 4510/g/2/2018 sottoscritto in data 01/06/2020 e Previmedical S.p.A., commessa 4557/g/2/2019 sottoscritto in data 01/06/2020.

La dislocazione del normale organico aziendale in forza presso l'appalto "GAP S.r.l." è quello analiticamente dettagliato nell'allegato A che costituisce parte integrante della presente.

Non risulta possibile per la società Call Direction S.r.l. unipersonale adottare misure sostitutive o alternative alla dichiarata procedura di licenziamento collettivo considerato che qualsiasi altro strumento, seppur preventivamente verificato, non appare oggettivamente funzionale alla risoluzione della dichiarata situazione alla luce del regime di "mono-committenza" con cui la scrivente opera.

Il provvedimento di riduzione di personale non presenta alternative di fatto praticabili e conseguentemente, considerato il carattere di necessità e di urgenza della situazione descritta, non è in alcun modo possibile procrastinare ulteriormente il provvedimento in parola.

I profili professionali del personale interessato alla procedura di licenziamento collettivo sono quelli analiticamente riportati nella tabella nominata allegato A "Profili personale dichiarato eccedente" e che costituisce parte integrante della presente.

Il provvedimento di cui si tratta troverà attuazione non appena sarà assolta la procedura di cui all'art. 24 della legge 223/91 e comunque entro i termini di legge.

Il criterio di individuazione dei lavoratori sarà previsto in deroga a quanto disposto dall'art. 5 della legge 223/91, poiché la situazione attuale rende inevitabile il licenziamento del personale sui due siti e la cessazione dell'attività ivi svolta.

La società si rende disponibile a fornire ulteriori dettagli ed informazioni, circa la presente procedura di licenziamento collettivo, nel corso dell'esame congiunto richiesto alle OO.SS.LL territorialmente competenti.

Vogliate quindi prendere visione di quanto notificato nel presente documento alle OO.SS.LL territorialmente competenti e agli uffici Nazionali, Regionali e Provinciali della Regione Emilia-Romagna e Veneto.

