

## Verbale Commissione pari Opportunità

Si è riunita il 28/06 la commissione pari Opportunità per discutere dell'apertura del Telelavoro in altre aree aziendali.

L'azienda ci ha comunicato che, a completamento delle 80 unità previste dall'accordo del 02/02/2016, le aree aziendali individuate per la partenza del nuovo progetto sono le seguenti:

- Special Caring (59 persone, tutte su Pozzuoli, da cui sono esclusi team leader e area manager.)
- Credit Management (26 persone di cui 18 su Pozzuoli e 8 su Roma)

Il percorso seguirà l'iter già seguito in precedenza per le aree Back Office. Le persone interessate manterranno l'attuale attività e l'orario di lavoro previsto dalla propria unità organizzativa.

L'azienda ha dichiarato di voler partire dal 18/07, a seguito di colloqui individuali per valutare la volontà dei colleghi di aderire al progetto. I colloqui partiranno già da domani e saranno effettuati direttamente da HR. Alle persone interessate, sarà fatto fare un corso di una giornata che verterà sui seguenti temi: privacy, sicurezza sul lavoro e modalità di utilizzo della dotazione informatica e relativo software forniti dall'azienda (pc portatile, mouse, tastiera e monitor)

Inoltre, ai colleghi interessati, sarà chiesto di firmare due moduli:

1. Richiesta di prestazione lavorativa in telelavoro
2. Autodichiarazione di idoneità ambientale, comprensiva di certificazione di idoneità dell'impianto elettrico (o documentazione equipollente).

Massima disponibilità da parte dell'azienda a rispettare la programmazione delle ferie e solidarietà.

**La commissione**

**Panetta, Principato, Sarnelli**