

INTEGRAZIONE DELL'ACCORDO DEL 04 GIUGNO 2026

In data 26 agosto 2026, presso lo stabilimento della EUROCARTEX S.p.A., si sono incontrati:

- Eurocartex S.p.A., rappresentata dal Dott. Flavio Toppan;
- FISTel CISL Veneto, rappresentata dal Sig. Mauro Vianello unitamente alla RSU sig.ra Anese Mirka e del sig. Marcon Igor.

Premesso che

- nel corso dell'incontro, l'Azienda ha fornito all'Organizzazione Sindacale e alla RSU le informazioni relative alla situazione del mercato nel quale opera, evidenziando i vincoli esistenti, il progressivo inasprimento della concorrenza sui mercati di riferimento e la crescente necessità, manifestata dalla clientela, di garantire risposte sempre più rapide e flessibili alle esigenze produttive;
- Eurocartex S.p.A. ha manifestato la necessità di assicurare un'efficace risposta alle richieste della clientela, sia sotto il profilo quantitativo sia sotto quello qualitativo, con l'obiettivo prioritario di incrementare e consolidare la propria clientela;
- tale esigenza è determinata anche da un numero di ordini superiore alle previsioni e dall'impegno richiesto a tutti i dipendenti operanti nei reparti produttivi per consentire il raggiungimento degli obiettivi aziendali, tenuto conto altresì delle difficoltà riscontrate nel reperimento di nuova forza lavoro;
- alla luce delle esigenze organizzative e produttive sopra evidenziate, le Parti hanno condiviso la necessità di introdurre, in via eccezionale, un gettone di presenza settimanale e di integrare quanto previsto dall'accordo sottoscritto in data 4 giugno 2026.

Si conviene quanto segue

INTEGRAZIONE DEL LIMITE MASSIMO DI LAVORO STRAORDINARIO

La presente integrazione modifica quanto previsto dall'accordo del 4 giugno 2026, esclusivamente per quanto riguarda il limite massimo delle ore di straordinario richiedibili a ciascun lavoratore.

Il limite massimo viene pertanto elevato da 40 a 80 ore complessive, con riferimento al primo turno del sabato, dalle ore 05:00 alle ore 13:00.

GETTONE DI PRESENZA SETTIMANALE ECCEZIONALE

A fronte della suddetta integrazione, l'Azienda riconoscerà un gettone di presenza settimanale eccezionale pari a € 75,00 (ottanta/00).

L'importo di € 75,00 si intende aggiuntivo e non sostitutivo della normale retribuzione spettante per le ore di lavoro straordinario effettuate, nonché delle relative maggiorazioni previste dal CCNL e dagli accordi aziendali attualmente in vigore.

CONDIZIONI PER IL RICONOSCIMENTO DEL GETTONE

Il riconoscimento del gettone di € 75,00, con riferimento alla singola settimana interessata, è subordinato al verificarsi congiunto delle seguenti condizioni:

a) Requisito storico

Il lavoratore deve aver già prestato attività lavorativa, a regime di 48 ore settimanali, per almeno 5 settimane a decorrere dal 10 giugno 2026, secondo quanto previsto dall'accordo del 4 giugno 2026.

b) Requisito di presenza settimanale

Il lavoratore deve aver regolarmente prestato servizio nella giornata di sabato, nel turno programmato dalle ore 05:00 alle ore 13:00, e non deve aver registrato, nella settimana lavorativa di riferimento, più di 2 giorni di assenza rispetto ai turni programmati.

c) Permessi ai sensi della Legge 104/1992

I permessi fruiti ai sensi della Legge 104/1992 sono considerati, ai fini del presente accordo, giorni di presenza neutrale e, pertanto, non determinano la perdita del diritto al gettone.

ULTERIORI ESIGENZE ORGANIZZATIVE E PRODUTTIVE

Qualora dovessero manifestarsi ulteriori esigenze di carattere organizzativo o produttivo, le Parti si incontreranno nuovamente al fine di valutarle congiuntamente e definire gli eventuali aggiornamenti o interventi che si rendessero necessari.

VALIDITÀ DELL'ACCORDO

Il presente verbale costituisce integrazione dell'accordo sottoscritto in data 4 giugno 2026 e si applica dal 1° settembre 2026 al 31 ottobre 2026.

L'accordo del 4 giugno 2026 rimane integralmente in vigore per tutte le disposizioni non espressamente modificate o integrate dal presente accordo.

Letto, confermato e sottoscritto.

Cinto Caomaggiore 26 agosto 2026

Eurocartex S.p.A.
Dott Flavio Toppan

FISTel CISL Veneto
Sig. Mauro Vianello

RSU
Sig.ra Anese Mirka

Sig. Marcon Igor