

## ADEGUAMENTO E AGGIORNAMENTO DEL CONTRATTO DI SECONDO LIVELLO DI EITOWERS

Si è concluso nella giornata del 1° luglio il confronto con l'azienda per l'adeguamento del testo dell'AIA e per la definizione di nuovi accordi necessari per il Premio di Risultato e per gli interventi notturni programmabili.

### ❖ AIA

Il testo è stato pulito di tutti i riferimenti al gruppo Mediaset divenuti non più attuali.

Considerato il ridotto numero degli addetti sono state accorpate le quattro Commissioni che diventano due, ferme restando tutte le materie che sono oggetto di partecipazione paritetica sindacati/impresa: 1) Commissione bilaterale Pari Opportunità e Welfare; 2) Commissione bilaterale Formazione e Classificazione.

Per tutti gli altri aspetti sono state fatte semplici manutenzioni in quanto la delegazione non ha accettato di rinegoziare nessuno degli istituti del secondo livello contrattuale già acquisiti.

La scadenza rimarrà invariata al 31 dicembre 2021.

### ❖ PREMIO DI RISULTATO (PDR).

Il nuovo PdR sarà agganciato all'obiettivo aziendale annuale del EBITDA Adjusted e avrà importo leggermente superiore alle somme erogate nei due anni precedenti da Mediaset in ragione dei parametri stabiliti dall'AIA. La nuova scalettatura sarà pertanto la seguente:

Livelli	Parametri	Importo Lordo Maturabile al 100%
IX	253	496
VIII	232	455
VII	214	420
VI	204	400
V	188	369
IV	158	310
III	132	259

Tali importi potranno crescere gradualmente fino al 25% in più in caso di superamento del 2,5% dell'obiettivo, ma in caso di mancato raggiungimento potranno essere decurtati gradualmente fino al 50% nel caso di scostamento del 2,5% dall'obiettivo.

L'obiettivo per l'anno in corso sarà comunicato in forma riservata ad aprile e il pagamento per la competenza dell'anno precedente sarà erogato con lo stipendio di maggio.

La tassazione sarà agevolata secondo i criteri tempo per tempo vigenti. Per quanto riguarda il 2018, anno in cui non fu centrato l'obiettivo ROS Italia e in ottobre si formalizzò il cambio di proprietà, l'azienda si è riservata di

valutare nel novembre 2019 se riconoscere comunque una gratifica economica per l'apporto dei lavoratori al buon esito dell'operazione.

❖ INTERVENTI NOTTURNI.

Per gli interventi notturni programmabili (fascia 22,00-6,00) in favore di qualsiasi cliente è stata confermata e migliorata per importanti aspetti la disciplina dell'Accordo Cairo: preavviso di 4 giorni, gli interventi di durata di almeno 5 ore saranno considerati come completamento del turno giornaliero, esclusione del personale in turno di Reperibilità, inoltre sarà riconosciuta una nuova Indennità giornaliera di € 32 in aggiunta alla diaria. Il numero massimo pro capite di interventi notturni è di 60 l'anno. In ogni caso l'azienda valuterà la disponibilità di eventuali volontari in mancanza dei quali avrà facoltà di comandare il cambio turno. Le parti si incontreranno a richiesta in corso d'anno e comunque restano impegnate ad effettuare un incontro l'anno.

❖ CONSULTAZIONE.

La ratifica degli Accordi sopra elencati è subordinata al parere favorevole dei lavoratori che saranno consultati a cura delle OO.SS. e delle RSU entro venerdì 12 luglio 2019.

Roma, 2 luglio 2019

Le Segreterie Nazionali

SLC-CGIL

FISTEL-CISL

UILCOM-UIL