

- *trasferimento permanente*: riconoscimento del costo di affitto per una abitazione per un periodo massimo di 3 anni; il costo massimo consentito per l'affitto a carico dell'azienda non potrà superare la somma di 500 Euro/mese, se il trasferimento riguarderà il solo dipendente; per il trasferimento dell'intero nucleo familiare la somma sarà incrementata di 200 Euro/mese. In alternativa sarà valutata, a richiesta del lavoratore, l'erogazione di un contributo in busta paga nel limite di costo sopra indicato;
- In alternativa al trasferimento i lavoratori potranno esercitare la risoluzione del rapporto di lavoro secondo quanto previsto dalla normativa vigente. In tale ipotesi, se il lavoratore manifesterà la volontà di risolvere il rapporto di lavoro entro il 29 febbraio 2020, gli sarà riconosciuta a titolo di incentivo all'esodo una somma onnicomprensiva pari a n. 28 mensilità di retribuzione annua lorda al netto delle voci variabili. Dal 1.3.2020 al 31.7.2020 il suddetto incentivo sarà pari a 24 mensilità.
- Tutto quanto sopra previsto si applica anche ai lavoratori delle sedi di Livorno e Genova. Tali lavoratori pertanto potranno optare per il trasferimento a Torino o in alternativa per la risoluzione del rapporto di lavoro con il piano di incentivazione sopra previsto.
- Qualora si manifestino esigenze di ricollocazione presso sedi delle società Gedi Gruppo Editoriale e/o Manzoni saranno valutate eventuali domande di trasferimento da parte di lavoratori interessati dal suddetto piano, con l'applicazione dei trattamenti sopra definiti.

3. La CIGS sarà attivata a rotazione con riduzione percentuale dell'orario di lavoro differenziata come segue:

- *Divisione La Stampa*: sede di Torino fino ad un massimo del 20% rispetto all'orario contrattualmente previsto su base mensile;
- *Divisione Nord Ovest*: sedi di Genova e Livorno fino ad un massimo del 40% rispetto all'orario contrattualmente previsto su base mensile. Le parti verificheranno la possibilità della proroga della cigs sulla base degli interventi di cui all'art. 22 bis del d.lgs n. 148/2015 o di altre norme vigenti.
- *Divisione Lombardia-Emilia*: sede di Mantova fino ad un massimo del 40% rispetto all'orario contrattualmente previsto su base mensile;
- *Divisione Nord Est*: sedi di Padova, Udine e Trieste fino ad un massimo del 40% rispetto dell'orario contrattualmente previsto su base mensile;
- Fermo restando il limite massimo teorico sopra definito, la percentuale iniziale di riduzione oraria da applicare per ciascuna sede terrà conto del numero dei lavoratori trasferiti ai sensi del precedente paragrafo e potrà essere progressivamente ridotta

in base alle successive uscite realizzate per accedere al prepensionamento o per altre ragioni.

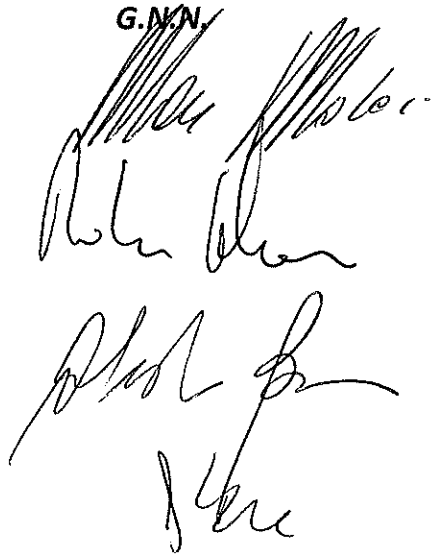
- A livello divisionale saranno realizzate specifiche verifiche in relazione alle modalità di attuazione dell'ammortizzatore sociale e alle ricadute organizzative relative alle singole sedi locali.
- Per i lavoratori trasferiti dalle sedi oggetto di chiusura l'azienda si rende disponibile a realizzare la riduzione dell'orario di lavoro in modalità prevalentemente verticale.

Almeno tre mesi prima del termine del periodo di ammortizzatore sociale le parti si incontreranno per una verifica complessiva della situazione e, nell'ipotesi della sussistenza di esuberanti residuali, e verificheranno il ricorso a misure di gestione degli stessi, compresa l'adozione di un nuovo piano di prepensionamento compatibilmente alla disponibilità di periodi residui di cigs entro il 2023.

L'azienda si impegna a versare la riserva matematica al Fondo Casella.

Letto, confermato e sottoscritto in data 7 gennaio 2020

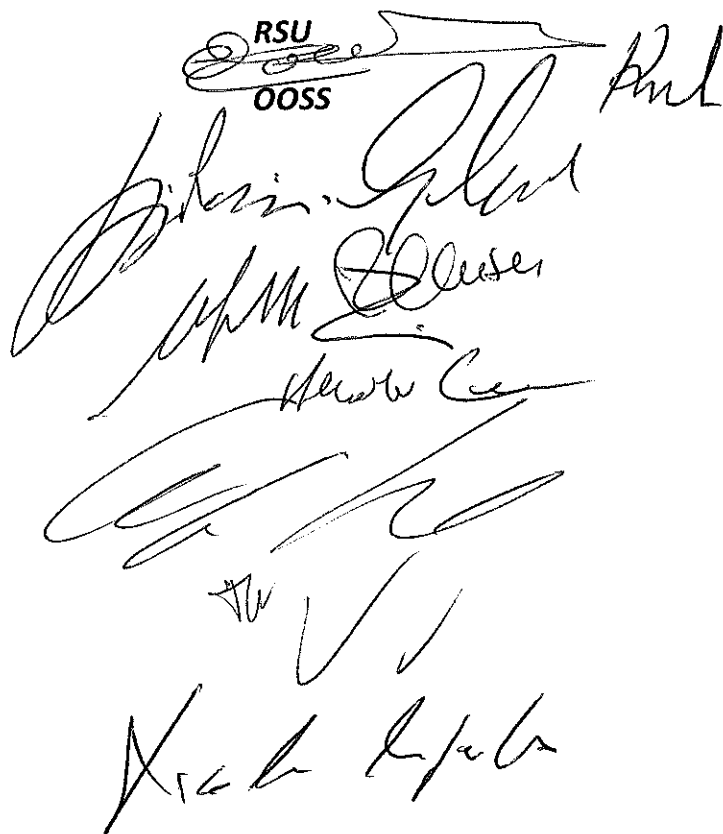
G.N.N.



Handwritten signatures of G.N.N. representatives, including names like Roberto, Marco, and others.

RSU

OSS



Handwritten signatures of RSU and OSS representatives, including names like Roberto, Marco, and others.

All.to

Schema riepilogativo trasferimenti:

<i>Sede da chiudere</i>	<i>Numero lavoratori</i>	<i>Sede di destinazione</i>
-------------------------	--------------------------	-----------------------------

Divisione La Stampa

<i>Imperia</i>	<i>1</i>	<i>Torino</i>
<i>Cuneo</i>	<i>1</i>	<i>Torino</i>
<i>Savona</i>	<i>1</i>	<i>Torino o Genova</i>
<i>Biella</i>	<i>1</i>	<i>Torino</i>
<i>Aosta</i>	<i>1</i>	<i>Torino</i>
<i>Asti</i>	<i>1</i>	<i>Torino</i>
<i>Alessandria</i>	<i>1</i>	<i>Torino</i>
<i>Novara</i>	<i>1</i>	<i>Torino</i>
<i>Vercelli</i>	<i>1</i>	<i>Torino</i>
<i>Roma</i>	<i>3</i>	<i>Torino</i>

Divisione Nord Ovest

<i>Savona</i>	<i>2</i>	<i>Genova</i>
<i>La Spezia</i>	<i>1</i>	<i>Genova</i>

Divisione Lombardia-Emilia

<i>Reggio Emilia</i>	<i>4</i>	<i>Mantova</i>
<i>Modena</i>	<i>3</i>	<i>Mantova</i>
<i>Ferrara</i>	<i>5</i>	<i>Mantova o Padova</i>
<i>Pavia</i>	<i>7</i>	<i>Mantova o Torino</i>
<i>Ivrea</i>	<i>5</i>	<i>Torino</i>

Handwritten initials: R, AP

Handwritten initials: AS, [unclear]

Handwritten initials: pu

Large handwritten signature and notes at the bottom of the page.

Divisione Nord Est

Treviso	2	Padova
Mestre	1	Padova
Belluno	1	Padova
Pordenone	1	Udine
Gorizia	1	Trieste

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature