UNINDUSTRIA
UNIONE DEGLI INDUSTRIALI E DELLE IMPRESE
DI ROMA • FROSINONE • RIETI • VITERBO

VERBALE DI ACCORDO

Addì 11 settembre 2013, presso la sede di Unindustria - Confindustria Roma

tra

la società WIND Telecomunicazioni S.p.A., assistita da Unindustria-Confindustria Roma,

e

le OO.SS. SLC-CGIL, FISTEL-CISL e UILCOM-UIL nazionali e territoriali, unitamente al Coordinamento Nazionale delle RSU;

Nel corso dell'incontro odierno, le parti hanno verificato l'andamento della fruizione delle ferie e dei permessi per riduzione dell'orario di lavoro in relazione agli obiettivi condivisi con l'accordo del 10 ottobre 2012.

Al riguardo l'Azienda ha evidenziato la permanenza di un'area di criticità in ordine alla fruizione dei permessi per riduzione dell'orario di lavoro di cui all'art. 26, nonché dei permessi di cui all'art. 28 del vigente CCNL TLC per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di telecomunicazione (di seguito CCNL TLC), per brevità indicati come ROL, confermando la necessità di iniziative in grado di assicurare l'effettivo utilizzo di tali istituti, con modalità coerenti con le previsioni del vigente CCNL TLC.

Conseguentemente, in conformità a quanto previsto dall'art. 26 del richiamato CCNL TLC, le parti hanno convenuto che nel periodo di chiusura collettiva relativo all'anno 2013, definito per le aree cd. "non operative" dal 24 al 31 dicembre 2013, dovranno essere utilizzate 4 giornate di permesso per riduzione dell'orario di lavoro.

Nel caso in cui già dovesse essere stata fruita integralmente la spettanza annua nonchè i residui pregressi di ROL, la presente intesa non troverà applicazione, essendo altresì esclusa la fruizione dei permessi concessi in sostituzione del regime economico normativo delle festività coincidenti con la domenica o con il giorno di riposo per i lavoratori turnisti.

Nelle aree cd. "operative" i Responsabili provvederanno a definire una programmazione, compatibilmente con le esigenze tecnico organizzative e nell'ambito dei cicli di turnazione definiti, attraverso l'inserimento delle richieste individuali nei sistemi aziendali, che assicuri la fruizione di una pari quantità di permessi per riduzione orario di lavoro.

Eventuali necessità di presidio nell'ambito delle aree non operative durante i periodi di chiusura collettiva, saranno individuate e comunicate tempestivamente in forma scritta ai dipendenti delle unità organizzative interessate, individuati, compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative, secondo un principio di rotazione; tali attività ed il numero di risorse coinvolte saranno preventivamente comunicate alle RSU delle unità produttive interessate.

Inoltre, allo scopo di consentire una migliore conciliazione delle esigenze lavorative e personali anche per il prossimo anno, le parti hanno concordato, per le aree cd. "non operative", il seguente calendario di chiusure collettive per il 2014:

- 2 e 3 gennaio;
- 22, 23 e 24 aprile;
- 24, 29, 30 e 31 dicembre.

Nelle giornate di chiusura collettiva sopra indicate dovranno essere utilizzati i permessi per riduzione dell'orario di lavoro della spettanza dell'anno 2014, essendo esclusa la fruizione dei permessi concessi in sostituzione del regime economico normativo delle festività coincidenti con la domenica o con il giorno di riposo per i lavoratori turnisti.

Nel caso in cui già dovesse essere stata fruita integralmente la spettanza annua, nonchè i residui pregressi di ROL, la presente intesa non troverà applicazione.

Nelle aree cd. "operative" i Responsabili provvederanno a definire una programmazione, compatibilmente con le esigenze tecnico organizzative e nell'ambito dei cicli di turnazione definiti, attraverso l'inserimento delle richieste individuali nei sistemi aziendali, che nel corso dell'anno assicuri la fruizione di una pari quantità di permessi per riduzione orario di lavoro.

Le parti in considerazione di quanto sopra definito e confermando i contenuti dell'Accordo del 10 ottobre 2012, convengono che solo per l'anno 2014 i permessi concessi in sostituzione del regime economico normativo della festività coincidente con la domenica o con il giorno di riposo per i lavoratori turnisti, potranno essere fruiti anche a frazione minima di 30 minuti.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. l'UNINDUSTRIA – CONFINDUSTRIA ROMA

p. la Soc. WIND Telecomunicazioni S.p.A.

p. la SLC CGIL

p. la FISTEL CISL

p. la UILCOM UIL

p. il Coordinamento Nazionale delle RSU