

Verbale di Accordo

Il giorno 3 dicembre 2024, a Roma, si sono incontrati:

le Società Wind Tre S.p.A. e OpNet S.r.l.

e

le Organizzazioni Nazionali di SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL, in una col Coordinamento della r.s.u. Wind Tre,

e hanno sottoscritto il seguente Accordo:

Premesso che:

- a) in data 1. agosto 2024 Wind Tre ha formalmente completato l'acquisizione di OpNet, società specializzata nella progettazione, realizzazione e gestione di reti di telecomunicazioni per servizi evoluti e primo operatore in Europa ad aver sviluppato una rete nazionale 5G Stand Alone e ad aver promosso i servizi di questa tecnologia in Italia per il mercato Wholesale;
- b) l'acquisizione ha interessato il 100% degli asset e delle frequenze FWA (60 MHz di spettro a disposizione nella banda 3.5-3.7 GHz) di una società nella quale OpNet ha conferito il relativo ramo d'azienda, comprensivo dei beni e delle attività direttamente detenute da OpNet;
- c) tale operazione si inserisce nella strategia di WindTre volta all'ottimizzazione e allo sviluppo dell'infrastruttura di rete per offrire servizi 5G e FWA (Fixed Wireless Access) ancora più affidabili ai clienti e sviluppare soluzioni tecnologiche innovative per la digitalizzazione di aziende e pubbliche amministrazioni;
- d) in tale contesto, tenuto conto dei trattamenti applicati ai lavoratori di OpNet, in una prospettiva di miglioramento delle condizioni economico/normative e professionali, le Parti hanno ritenuto opportuno estendere a tale società le disposizioni contenute nella contrattazione collettiva aziendale di Wind Tre, al fine di determinare un sistema di regole condiviso e comune quale fattore di supporto al conseguimento degli obiettivi strategici comuni del Gruppo Wind Tre;
- e) le Parti, pertanto, dopo ampio confronto hanno concordato di sviluppare un percorso di armonizzazione/omogenizzazione dei trattamenti per i dipendenti coinvolti dalla sopracitata operazione di acquisizione;

tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

- 1) le premesse sono parte integrante del presente Accordo;

2) le Parti concordano sull'opportunità di avviare un piano volto ad omogeneizzare/uniformare le differenti discipline applicate nelle due aziende, attraverso l'estensione degli istituti e dei trattamenti normativi ed economici come disciplinati negli Accordi sindacali di Wind Tre che vengono di seguito specificatamente richiamati unitamente ai relativi termini di decorrenza:

- a) Allegato A Accordo 24 febbraio 2017 - disposizioni in materia di orario di lavoro, ferie/ROL festività e prestazioni accessorie – decorrenza dal 1. gennaio 2025;
- b) Allegato B Accordo 24 febbraio 2017 – disposizioni in materia di Customer Care – decorrenza dal 1. gennaio 2025
- c) Allegato C Accordo 24 febbraio 2017 - disposizioni in materia di welfare e permessi – decorrenza dal 1. gennaio 2025;
- d) Allegato E Accordo 24 febbraio 2017 - disposizioni in materia di telelavoro– decorrenza dal 1. gennaio 2025;
- e) Allegato F Accordo 24 febbraio 2017 - disposizioni in materia di trattamenti economici – decorrenza dal 1. gennaio 2025;
- f) Allegato H Accordo 24 febbraio 2017 e successive integrazioni - disposizioni in materia di assistenza sanitaria integrativa – decorrenza dal 1. gennaio 2025;
- g) Smart Working Accordo 3 febbraio 2021 e successive integrazioni – decorrenza dal 1. gennaio 2025;
- h) Premio di Risultato (Verbale di Accordo PdR del 29 maggio 2024) – validità per il solo anno 2025;

3) alcuni istituti/trattamenti (a titolo esemplificativo e non esaustivo Allegato A Capo 1 punto 1 - Orario di lavoro Field Operation, ecc.), saranno applicabili solo laddove compatibili con l'organizzazione del lavoro di OpNet ed alla luce dell'implementazione dei sistemi di supporto eventualmente necessari;

4) con riferimento al PdR, le Parti si danno atto che entro il primo semestre 2025 terranno un apposito incontro per rivedere e/o confermare i relativi indicatori con riferimento all'anno 2025 al fine di allineare la determinazione economica del Premio di Risultato alle priorità strategiche aziendali;

5) le Parti si danno atto che con la sottoscrizione del presente Accordo le disposizioni in esso contenute si applicano a tutti i dipendenti di OpNet secondo le decorrenze indicate nei singoli punti che precedono e si intende superata ogni precedente eventuale disciplina.

Letto, confermato e validato anche telematicamente.

p. Wind Tre S.p.A., Opnet S.r.l.

Per SLC – CGIL,

per FISTEL – CISL

per UILCOM – UIL

[Handwritten signatures and initials in various colors (black, blue, red) are present throughout the bottom section of the page, including names like 'Alen Corso', 'Vahid M.', and 'Emery Paul'. There are also some blue handwritten notes and initials like 'PR' and 'ALC'.]

Per il Coordinamento r.s.u. (presente e in via telematica)

Elenco firme coordinamento rsu in formato elettronico - incontro del 3.12.2024					
n.	Ora di inizio	Ora di completamento	Posta elettronica	Nome	Vuoi sottoscrivere l'accordo sindacale di cui è stata data lettura nell'incontro odierno?
1	03/12/2024 17:26	03/12/2024 17:26	Renato.DiFede@windtre.it	Renato Di Fede	SI
2	03/12/2024 17:26	03/12/2024 17:26	Roberto.Ferrarini@windtre.it	Roberto Ferrarini	SI
3	03/12/2024 17:26	03/12/2024 17:26	Giovanna.Sarnelli@windtre.it	Giovanna Samelli	SI
4	03/12/2024 17:28	03/12/2024 17:28	Rocco.Petrosillo@windtre.it	Rocco Petrosillo	SI
5	03/12/2024 17:30	03/12/2024 17:30	Marco.Lippi@windtre.it	Marco Lippi	SI
6	03/12/2024 17:29	03/12/2024 17:30	domenico.petrucchi@windtre.it	Domenico Petrucci	SI
7	03/12/2024 17:30	03/12/2024 17:30	Cesare.Bonazza@windtre.it	Cesare Bonazza	SI
8	03/12/2024 17:34	03/12/2024 17:34	giorgio.testoni@windtre.it	Giorgio Testoni	SI
9	03/12/2024 17:35	03/12/2024 17:35	annalisa.velotto@windtre.it	Annalisa Velotto	SI
10	03/12/2024 17:39	03/12/2024 17:40	Daniele.Paolini@windtre.it	Daniele Paolini	SI
11	03/12/2024 17:40	03/12/2024 17:40	Nicola.Romanato@windtre.it	Nicola Romanato	SI
12	03/12/2024 17:40	03/12/2024 17:40	claudiaroberta.servile@windtre.it	Claudia Roberta Servile	SI
13	03/12/2024 17:54	03/12/2024 17:54	valerio.asnaghi@windtre.it	Valerio Asnaghi	SI
14	03/12/2024 17:56	03/12/2024 17:56	Gabriele.Amicone@windtre.it	Gabriele Amicone	SI
15	03/12/2024 18:48	03/12/2024 18:48	guido.delgiudice@windtre.it	Guido Del Giudice	SI
16	03/12/2024 19:12	03/12/2024 19:12	Luca.Stumpo@windtre.it	Luca Stumpo	SI
17	03/12/2024 19:38	03/12/2024 19:38	claudio.beneduce@windtre.it	Claudio Beneduce	SI
18	03/12/2024 20:05	03/12/2024 20:06	Maurizio.Dotti@windtre.it	Maurizio Dotti	SI
19	04/12/2024 10:08	04/12/2024 10:08	Andrea.Gamboni@windtre.it	Andrea Gamboni	SI
20	04/12/2024 10:51	04/12/2024 10:51	Luigi.Balzamo@windtre.it	Luigi Balzamo	SI
21	04/12/2024 10:51	04/12/2024 10:51	vincenzo.cordova@windtre.it	Vincenzo Cordova	SI

Storace Prof.

Giovanni
P.A.S.

PR

Luigi Petrosillo

Renato Di Fede

Roberto Ferrarini

Giovanna Samelli

Rocco Petrosillo

Marco Lippi

Domenico Petrucci

Cesare Bonazza

Giorgio Testoni

Annalisa Velotto

Daniele Paolini

Nicola Romanato

Claudia Roberta Servile

Valerio Asnaghi

Gabriele Amicone

Guido Del Giudice

Luca Stumpo

Claudio Beneduce

Maurizio Dotti

Andrea Gamboni

Luigi Balzamo

Vincenzo Cordova