

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 8 settembre 2017, presso la sede di Unindustria in Roma, Via Andrea Noale n. 206,

tra

la Soc. **Aubay Italia S.p.A.**, con sede legale in Milano, Largo La Foppa, n. 2 (d'ora in avanti, "Aubay"), in persona del Presidente e legale rappresentante *pro tempore* dott. Paolo Riccardi nonché in persona del Direttore del Personale e Vice Presidente Dott.ssa Marta Savino,

la Soc. **Assembly Data System S.p.A.**, con sede legale in Pomezia (RM), Via San Salvador n. 7 (d'ora in avanti, "ADS"), in persona del legale rappresentante *pro tempore* dott. Pietro Biscu,

assistite da Unindustria Roma, in persona del dott. Dario Città;

e

le Segreterie Nazionali e Territoriali di SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL, UGL Telecomunicazioni

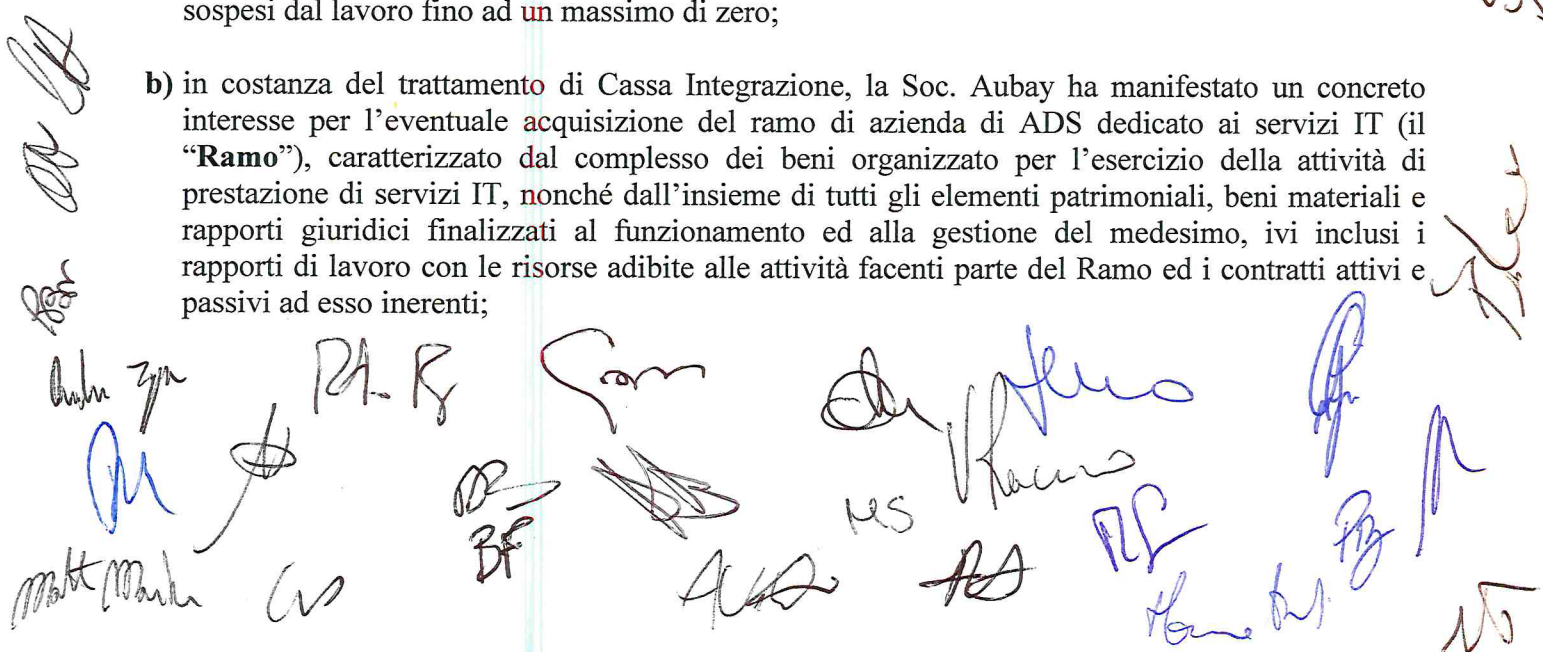
la RSA/RSU di ADS

congiuntamente le "Parti"

Premesso che:

a) con decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 99613 del 4 luglio 2017, la Soc. ADS è stata ammessa ad usufruire del trattamento straordinario di integrazione salariale per crisi aziendale ai sensi degli artt. 21 e ss. D. Lgs. n. 148/2015 per il periodo dal 20 febbraio 2017 al 19 febbraio 2018. Durante tale periodo, un numero massimo di 450 lavoratori potranno essere sospesi dal lavoro fino ad un massimo di zero;

b) in costanza del trattamento di Cassa Integrazione, la Soc. Aubay ha manifestato un concreto interesse per l'eventuale acquisizione del ramo di azienda di ADS dedicato ai servizi IT (il "Ramo"), caratterizzato dal complesso dei beni organizzati per l'esercizio della attività di prestazione di servizi IT, nonché dall'insieme di tutti gli elementi patrimoniali, beni materiali e rapporti giuridici finalizzati al funzionamento ed alla gestione del medesimo, ivi inclusi i rapporti di lavoro con le risorse adibite alle attività facenti parte del Ramo ed i contratti attivi e passivi ad esso inerenti;



- c) tale operazione assume un rilievo fondamentale in termini occupazionali, in quanto, stante l'intensificarsi dei fattori congiunturali e di mercato fortemente negativi che hanno giustificato il ricorso alla CIGS da parte di ADS, consentirebbe di salvaguardare un numero consistente dei rapporti di lavoro con i dipendenti di quest'ultima addetti al Ramo, ad oggi interessati dalla suddetta procedura di CIGS;
- d) l'interesse manifestato da Aubay all'acquisizione del Ramo si è concretizzato mediante sottoscrizione, in data 11 agosto 2017, di un contratto preliminare di acquisto subordinato a diverse condizioni sospensive (ivi inclusa la sottoscrizione di un accordo sindacale che, sulla base degli strumenti previsti dall'ordinamento, consenta deroghe all'art. 2112 cod. civ.) all'avverarsi delle quali le società intendono procedere alla formalizzazione del contratto definitivo di cessione del Ramo che avverrà prevedibilmente entro la data del 15 settembre 2017;
- e) con identica comunicazione datata 28 agosto 2017, ai sensi e per gli effetti dell'art. 47, comma 1 e 4-bis, L. n. 428/90 (i cui contenuti sono da intendersi qui integralmente richiamati), ADS ed Aubay hanno reso noto alle rispettive rappresentanze sindacali, nonché alle competenti Organizzazioni Sindacali Nazionali e Territoriali, l'intenzione di procedere all'operazione mediante cessione da parte di ADS ad Aubay del Ramo, inclusi i rapporti di lavoro dei dipendenti di ADS allo stesso addetti;
- f) in data 4 settembre 2017, le Parti si sono incontrate presso la sede di Unindustria Roma al fine di esperire la procedura di informazione e consultazione sindacale ex art. 47, L. n. 428/90;
- g) in data odierna, le Parti si sono incontrate presso Unindustria Roma per sottoscrivere l'accordo raggiunto ai sensi dell'art. 47, comma 4-bis, L. n. 428/90 a conclusione della presente procedura.

Tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue:

1. Le premesse formano parte integrante ed essenziale del presente accordo.
2. Le Parti intendono sottoscrivere il presente accordo ai sensi e per gli effetti dell'art. 47, comma 1 e 4-bis, L. n. 428/90, come successivamente integrato e modificato, ed anche ai sensi e per gli effetti dell'Accordo Interconfederale del 28 giugno 2011 e del D.L. n. 138/2011 (convertito in L. n. 148/2011).
3. Aubay, nell'ottica della salvaguardia dell'occupazione e della valorizzazione del patrimonio professionale dei lavoratori di ADS afferenti al Ramo (i "Lavoratori Trasferiti"), procederà al loro completo e totale assorbimento.
4. In particolare, le Parti confermano che tutti i Lavoratori Trasferiti, che ad oggi sono 529, proseguiranno il loro rapporto di lavoro senza soluzione di continuità alle dipendenze di Aubay, con pieno riconoscimento dell'anzianità di servizio pregressa maturata presso ADS.
5. All'atto del perfezionamento della cessione il T.F.R. accantonato e presente in azienda, i ratei di mensilità supplementari ed i ratei delle ferie maturate e non godute relativi ai Lavoratori Trasferiti saranno trasferiti ad Aubay.

6. I Lavoratori Trasferiti che attualmente lavorano presso le sedi di ADS di Roma, Milano e Bologna continueranno ad operare all'interno del medesimo comune anche alle dipendenze di Aubay. In particolare, si conviene che al momento del perfezionamento dell'operazione di cessione:

- i lavoratori delle sedi di Roma di ADS saranno trasferiti presso le sedi di Aubay di Roma, Viale Parioli n. 39c, Via Tirso n. 6 e Via Viola n. 19;
- i lavoratori delle sedi di Milano di ADS saranno trasferiti presso le sedi di Aubay di Milano, Via Giotto n. 36 e Largo La Foppa n. 2;
- i lavoratori della sede di Bologna di ADS rimarranno presso la medesima sede.

7. I Lavoratori Trasferiti che attualmente lavorano presso le sedi di ADS di Modugno (BA), Palermo, Prato, Vigonza (PD), Teverola (CE), Bareggio (MI) e Pomezia (RM) non avendo Aubay sedi in quei comuni, saranno, sotto il profilo amministrativo, trasferiti presso le sedi di Aubay come meglio di seguito dettagliato, con la possibilità di continuare ad operare presso clienti e commesse che si trovano nel medesimo ambito territoriale della loro originaria sede di lavoro. In particolare, si conviene che al momento del perfezionamento dell'operazione di cessione:

- i lavoratori della sede di Modugno (BA) di ADS saranno trasferiti presso le sedi di Aubay di Roma;
- i lavoratori della sede di Palermo di ADS saranno trasferiti presso la sede di Aubay di Roma;
- i lavoratori della sede di Prato di ADS saranno trasferiti presso la sede di Aubay di Roma;
- i lavoratori della sede di Vigonza (PD) di ADS saranno trasferiti presso la sede di Aubay di Milano;
- i lavoratori della sede di Teverola (CE) saranno trasferiti presso la sede di Aubay di Napoli;
- i lavoratori della sede di Bareggio (MI) saranno trasferiti presso le sedi di Aubay di Milano;
- i lavoratori della sede di Pomezia (RM) saranno trasferiti presso le sedi di Aubay di Roma.

8. Le Parti concordano che per il gruppo di Lavoratori Trasferiti di cui al punto 7 che precede nessuna indennità di trasferta sarà dovuta in caso di spostamenti da e per le sedi di Aubay, la quale riconoscerà unicamente il rimborso delle spese vive sostenute previa esibizione dei giustificativi di spesa validi ai fini fiscali, nei limiti della normalità e comunque previa autorizzazione da parte del responsabile aziendale.

9. Aubay continuerà ad applicare ai Lavoratori Trasferiti i medesimi Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro sinora applicati da ADS. In particolare, in accoglimento di specifica richiesta pervenuta dalle Organizzazioni Sindacali, e tenuto altresì conto della rappresentatività delle medesime, diversamente da quanto dichiarato nella comunicazione di avvio della procedura, si conviene in via del tutto eccezionale che al personale con qualifica non dirigenziale continuerà ad applicarsi il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di telecomunicazione, fatta eccezione per i n. 22 lavoratori ex ANTS ("Automatic Network Test System") ai quali continuerà ad applicarsi il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i lavoratori addetti all'industria metalmeccanica privata e alla installazione di impianti oltre alla contrattazione collettiva di secondo livello a questi attualmente applicata.

10. Le Parti concordano che, in deroga all'art. 2112 cod. civ., gli importi sinora riconosciuti da ADS ai Lavoratori Trasferiti a titolo di indennità di trasferta e di rimborso chilometrico saranno soppressi a qualunque effetto di legge e di contratto. Fermo restando quanto sopra, il trasferimento del Ramo non comporterà alcuna ulteriore modifica nelle condizioni economiche e normative dei rapporti di lavoro in essere con i Lavoratori Trasferiti.

11. La sottoscrizione del presente accordo costituisce condizione sospensiva per il perfezionamento della cessione del Ramo. Le Parti si danno atto che con il presente accordo – concluso in deroga alle previsioni dell'art. 2112 cod. civ. – si intende regolarmente esperita e conclusa la procedura ex art. 47, Legge 428/1990, con piena e reciproca soddisfazione, rinunciando per l'effetto a qualsivoglia rivendicazione al riguardo.

Letto, confermato e sottoscritto

p. Unindustria
Dans [Signature]

p. Aubay Italia S.p.A. *[Signature]*

p. ADS – Assembly Data System S.p.A. *[Signature]*

p. SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL, UGL Telecomunicazioni Nazionali e Territoriali

[Multiple signatures and names: Massimo Stagi, P. Piffero, Tomo, Mauro Sacchi, S. V. C. T., W. P. R., H. M. B. S.]

p. la RSA/RSU di ADS

[List of names: Derville B..., B..., Renzo Obbadi, Andre Z..., Carl M..., Matt Mantuan, P. R..., T. G..., Proprietario P. M.]

[Additional signatures]