

## Verbale di Accordo

Addì **14 settembre 2018** in Pomezia (RM) presso la sede di Ennova Service SpA, è stata esaminato ed approfondito, ai sensi dell'art. 47 l. 428/90, il progetto di fusione della Ennova srl in Ennova Service SpA in relazione alle implicazioni per i lavoratori interessati dalla procedura avviata in data 4 settembre u.s. nonché i predetti motivi oggettivi che hanno determinato la predetta operazione. Sono presenti:

- per la **Società Ennova Service S.p.A.** (di seguito anche "*Cessionaria*" o "*Incorporante*"), nonché per la **Società Ennova s.r.l.** (di seguito anche "*Cedente*" o "*Incorporata*"), nella persona del Responsabile Risorse Umane, dott. Giuliano Montebove;
- le Organizzazioni Sindacali di categoria dei lavoratori SLC - CGIL (anche in nome e per conto della FILCAMS CGIL), UILCOM-UIL (anche in nome e per conto della UILTUCS UIL), FISTEL CISL e la FISASCAT CISL (di seguito anche OO.SS.LL.), rappresentate dai referenti a livello nazionale Martina Scheggi, Fabio Gozzo, Fabrizio Morroni e Alessandro Le Foche

### PREMESSO CHE

- La società Ennova srl ed Ennova Services spa fanno riferimento allo stesso gruppo aziendale.
- La Società Ennova srl è nata e si è sviluppata nel corso del 2010 all'interno dell'Incubatore I3P del Politecnico di Torino, costituendo ancora oggi il "pensatoio" del gruppo Ennova che presidia le attività di R&D a favore delle altre realtà aziendali, *in primis* Ennova Services spa.
- La Società Ennova Services spa vera e propria fabbrica del Gruppo, si occupa in questo ambito della fornitura in **outsourcing** di soluzioni e processi operativi di Call Center, di servizi di customer relation management (CRM) in modalità *inbound/outbound/backoffice*, nonché di servizi di assistenza tecnica (di base ed on site) unitamente alla gestione di processi di delivery.
- In tale contesto, al fine di conseguire una razionalizzazione dell'organizzazione amministrativa di supporto ai processi operativi con recuperi in termini di economicità ed efficienza, è in corso un progetto di fusione per incorporazione di Ennova srl in Ennova Services spa, società che andrà dunque ad operare sul mercato come unico soggetto giuridico con l'obiettivo di crescita del fatturato e del parco clienti attualmente gestito attraverso una piena integrazione delle relative attività.
- A seguito della fusione la Società Ennova Services spa incorporerà la Società Ennova srl che ha seguito dell'operazione straordinaria si estinguerà, ad ogni effetto civile e giuridico ;
- La Società incorporata occupa oggi alle proprie dipendenze **n. 26 risorse**, impiegate principalmente presso la sede di Torino (25 lavoratori, *di cui una sola*



5. **Inquadramento del Personale.** Al personale si applicherà quindi la normativa vigente in materia di classificazione professionale e di inquadramento del personale prevista dal CCNL TLC, secondo la confluenza di seguito descritta.

CCNL Terziario	CCNL Telecomunicazioni
Q	7Q
1	7
2	6
3	5
4	4
5	3

6. **Orario di Lavoro.** L'orario di lavoro è fissato in 40 ore settimanali in linea con le previsioni del CCNL TLC - di norma articolate dal lun al ven - in relazione alle esigenze della servizio/area di applicazione.
7. **Retribuzione.** A seguito del passaggio del personale verrà garantito il mantenimento dei trattamenti retributivi ad oggi goduti, ivi compresi superminimi e voci ulteriori contrattualizzate in fase di assunzione o successivamente. Ai lavoratori sarà quindi garantita la retribuzione del livello di destinazione, ma l'eventuale differenziale derivante dalla comparazione dei minimi tabellari sarà in ogni caso coperto con un elemento accessorio della retribuzione non assorbibile.
8. **14<sup>^</sup> Mensilità.** Considerato quanto previsto dal CCNL TLC in tema di mensilità aggiuntive, dal 1° ottobre 2018 il personale oggetto di cessione non maturerà più ratei di 14<sup>^</sup>. I ratei ad oggi maturati saranno erogati a tutti gli interessati con la mensilità di ottobre 2018, mentre la tredicesima sarà erogata a scadenza regolare con la nuova retribuzione in essere al momento dell'erogazione.
9. **Scatti di anzianità.** Gli scatti di anzianità saranno calcolati tenendo conto del numero di mesi maturati nel CCNL Terziario al 30 settembre 2018, rapportati in termini percentuali in trentaseiesimi. Il risultato di tale proporzione sarà applicato a 24 mesi e rappresenterà il numero di mesi maturati nel CCNL TLC al fine della maturazione degli scatti.

ES :

numero mesi maturati nel CCNL Terziario = 18

tramutazione percentuale di tali mesi su 36 =  $18 : 36 = 50\%$

riproporzione di tale valore percentuale su 24 mesi =  $50\% \times 24 = 12$  (mesi trascorsi al 30/09/2018 utili per la maturazione degli scatti)

Il lavoratore in analisi percepirà lo scatto di anzianità previsto dal CCNL TLC, quando avrà raggiunto i 24 mesi. In tal caso tra 12 mesi.

10. **Anzianità convenzionale.** La data di assunzione convenzionale ai fini dell'individuazione dell'anzianità sarà quella di assunzione in Ennova srl, fatto salvo quanto previsto in materia di scatti di anzianità.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller initials on the right.

*risorsa part-time*). La sede di Cagliari occupa invece una sola risorsa impiegatizia. Risulta in forza un solo dirigente.

- Che con comunicazione del 4 settembre 2018 le Società hanno quindi formalizzato, ai sensi dell'art. 47 l. 428/90, l'intenzione di procedere con la predetta fusione della Ennova srl nella Ennova Services SpA indicando le ragioni del processo;
- Che la cedente applica il Contratto Collettivo Nazionale Terziario - Confcommercio (di seguito "CCNL Commercio"), mentre la cessionaria il CCNL per le Aziende Esercenti Servizi di Telecomunicazione (di seguito anche "CCNL TLC");
- Che le OO.SS.LL. hanno avanzato regolare richiesta di incontro;
- Che al termine del suddetto esame della procedura di consultazione prevista dalla Legge è risultato confermato il perimetro di lavoratori interessati dall'operazione di fusione che passeranno, ai sensi dell'art. 2112 c.c., alle dipendenze di Ennova Services SpA dal 1° ottobre 2018;
- Che le Organizzazioni Sindacali dei Lavoratori come sopra rappresentate, prendono atto di quanto sopra esposto;
- Che le Società hanno quindi confermato le motivazioni organizzative e produttive della fusione in grado in ogni caso di tutelare la continuità lavorativa dei soggetti coinvolti;
- Che le OO.SS.LL. prendono atto che, in base a quanto dichiarato, tale operazione è funzionale al raggiungimento degli obiettivi aziendali della cedente e della cessionaria;
- Che nel corso dell'incontro di oggi si è proceduto all'esame di eventuali misure ulteriori rispetto a quelle di legge che le OO.SS. hanno rivendicato nell'interesse delle risorse occupate presso l'azienda incorporata;

Tutto quanto sopra premesso, tra le Parti viene stipulato il seguente

### ACCORDO

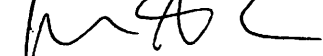
1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. A far data dal 1° ottobre 2018 le n. 26 risorse occupate presso Ennova srl passeranno, senza soluzioni di continuità, alle dipendenze di Ennova Services SpA in applicazione e con le garanzie previste dall'art. 2112 c.c.
3. Le sedi di attuale allocazione dei dipendenti coincidono con le sedi operative della Società incorporante. Quindi non sono allo stato previsti trasferimenti o mutamenti di sede lavorativa.
4. Con effetto dalla medesima data del 1° ottobre 2018 i rapporti di lavoro del personale impiegatizio (25 lavoratori) coinvolto dalla fusione saranno regolamentati, in applicazione delle previsioni di legge, dal CCNL per le Aziende Esercenti Servizi di Telecomunicazione. Cesserà dunque l'applicazione del CCNL Commercio ferma restando la garanzia dei trattamenti retributivi complessivi (RAL) e le previsioni di armonizzazione contenute nel presente accordo.

for MS  PH 

11. **Ferie** Tutti i lavoratoti interessati dalla fusione matureranno dal 1° ottobre 2018 Ferie, ROL e Permessi (Ex Festività) in relazione alle previsioni del CCNL TLC. La differenza del numero di ore di ferie (173.33 in luogo di 160 ) sarà compensata dall'apposito elemento ad personam negli elementi fissi di retribuzione non assorbibile.
12. **TFR.** La maturazione del TFR residua verrà trasferita e comunicata ad ogni dipendente. Dalla data del passaggio il TFR verrà versato a Tesoreria INPS per coloro che non hanno aderito a nessun fondo di previdenza complementare. Gli aderenti ad un fondo se di tipo "aperto" continueranno a versare il TFR maturando senza modifiche, se il versamento veniva effettuato al fondo "chiuso" Fonte il TFR maturando verrà versato al fondo Telemaco ed il maturato trasferito.
13. **Fondo Salute e Previdenza.** a far data dal 1° ottobre 2018 tutti i Dipendenti potranno aderire ai fondi di assistenza sanitaria (Unisalute/Assicassa) e di previdenza complementare (Telemaco) previsti dal CCNL TLC azionando eventualmente le clausole di passaggio automatico dai precedenti Fondi del Commercio. L'impossibilità di iscrizione della Ennova Services spa al Fondo Est (Commercio) impedirà in ogni caso la prosecuzione dei versamenti e della relativa copertura assicurativa da parte aziendale.
14. Il Fondo di assistenza sanitario di categoria per le TLC è Assicassa/Unisalute. L'adesione a tale fondo risulta di carattere volontario; qualora il dipendente interessato dalla fusione decidesse di effettuare l'iscrizione la quota a suo carico sarà totalmente sostenuta dall'azienda per anni due, quale trattamento di miglior favore.
15. Per quanto non espressamente previsto dal presente accordo, troveranno applicazione le previsioni del CCNL TLC.
16. Al 1° ottobre 2018 la Ennova Services S.p.A. varierà denominazione in Ennova S.p.A. null'altro variando.
17. Allo stato non sono previste ulteriori misure nei confronti dei lavoratori interessati dal processo di fusione e resta convenuto che il presente accordo è subordinato alla stipulazione ed efficacia dell'atto di fusione.
18. Con la sottoscrizione del presente verbale di accordo, le Parti si danno reciprocamente atto di aver compiutamente esperita e positivamente conclusa la procedura ex art. 47 l. 428/90.

**Letto, confermato e sottoscritto**

**Ennova Services S.p.A.**



**Ennova s.r.l.**



**OO.SS.LL.**

