PIXARTPRINTING
BLOCCO PRESTAZIONI STRAORDINARIE
SETTORE BOOKS & MAGAZINE

A seguito del mandato ricevuto dalle assemblee delle lavoratrici e dei lavoratori, le scriventi Organizzazioni Sindacali, unitamente alla RSU, proclamano con effetto immediato lo **stato di agitazione e il blocco delle prestazioni straordinarie nel settore Books & Magazine.**

Nonostante gli impegni assunti dalla Direzione aziendale nel dicembre 2025, dobbiamo constatare che, ad oggi, nulla è sostanzialmente cambiato. Le criticità già denunciate e che avevano portato alla precedente mobilitazione continuano a persistere, senza che siano stati introdotti interventi concreti e risolutivi.

La cronica carenza di personale continua a determinare condizioni di lavoro sempre più pesanti e insostenibili, con conseguenti sovraccarichi per le lavoratrici e i lavoratori, formazione preventiva inadeguata per il personale assunto con contratti a termine o stagionali, continue pressioni sul raggiungimento degli obiettivi produttivi e un ricorso ormai strutturale al lavoro straordinario.

Non è più accettabile che le carenze organizzative e gestionali dell'azienda vengano sistematicamente scaricate sulle spalle delle lavoratrici e dei lavoratori.

Lo straordinario non può diventare lo strumento ordinario per compensare una cronica insufficienza di organico, né può essere considerato una soluzione permanente alle inefficienze organizzative aziendali.

Di fronte a una situazione ormai evidente e più volte denunciata, riteniamo non più rinviabili interventi concreti.

Per questo chiediamo all'Azienda:

1. **Un immediato e significativo incremento dell'organico**, adeguato ai reali carichi di lavoro e alle effettive esigenze produttive del reparto.

2. **La stabilizzazione dei contratti a termine attualmente in forza**, valorizzando le professionalità e le competenze già presenti in azienda.

3. **L'attivazione di percorsi formativi adeguati e preventivi**, affinché ogni lavoratrice e lavoratore possa svolgere le proprie mansioni nelle condizioni necessarie di sicurezza, competenza e autonomia.

4. **L'apertura di un confronto sindacale serio, trasparente e concreto**, che parta dall'ascolto delle lavoratrici e dei lavoratori e affronti realmente le problematiche del reparto.

Le Organizzazioni Sindacali e la RSU hanno più volte cercato di portare all'attenzione della Direzione le condizioni effettive in cui opera il personale. Tuttavia, l'Azienda continua a basare le proprie valutazioni esclusivamente sulle relazioni dei propri referenti, ignorando o sottovalutando le segnalazioni e le difficoltà quotidianamente vissute da chi lavora nel reparto.

Le condizioni di lavoro non si valutano soltanto attraverso report e numeri di produzione: si verificano ascoltando chi, ogni giorno, quel lavoro lo svolge concretamente.

Non siamo più disponibili ad accettare promesse disattese, confronti di facciata e soluzioni temporanee che non affrontano le cause reali del problema.

La responsabilità di garantire organici adeguati, un'organizzazione sostenibile e condizioni di lavoro dignitose è dell'Azienda e non può essere trasferita sulle lavoratrici e sui lavoratori attraverso il continuo ricorso alla disponibilità individuale e allo straordinario.

Per queste ragioni, **confermiamo e ribadiamo lo stato di agitazione e il blocco delle prestazioni straordinarie e aggiuntive**, fino a quando non arriveranno risposte concrete e verificabili alle richieste avanzate.

La disponibilità al confronto da parte sindacale non è mai mancata. Ora spetta all'Azienda dimostrare, con fatti e non con ulteriori dichiarazioni di intenti, la volontà di affrontare e risolvere le criticità denunciate.

Venezia 4 novembre 2026

Le RSU Pixartprinting di SLC CGIL e FISTel CISL

Le Segreterie di SLC CGIL e FISTel CISL