

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 11 maggio 2016, in Roma

tra

Telecom Italia Information Technology Srl assistita da Unindustria Roma

e

la SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCOM-UIL, UGL Telecomunicazioni Nazionali e Territoriali unitamente alle R.S.U. delle unità produttive di Roma e Napoli

**premessi che**

- Telecom Italia Information Technology Srl, con nota del 5 maggio 2016 – prot. 160505/PV/00230 ha avviato una procedura di licenziamenti collettivi per riduzione di personale ai sensi della legge n. 223/1991 per il personale operante nella struttura di "IT ADM BILLING" per un massimo di n. 15 lavoratori (appartenenti alle categorie "Impiegati" e "Quadri") eccedenti rispetto alle proprie necessità tecniche e organizzative aziendali distribuiti nelle provincie di Roma e Napoli;
- i motivi che hanno determinato l'attuale situazione di eccedenza, sulla base degli scenari e delle prospettive per l'anno 2016, derivano dalla persistenza di una congiuntura negativa per quanto riguarda il mercato IT, direttamente correlata sia alle condizioni globali del settore che al complessivo trend di riduzione dei volumi di ordinativi per Telecom Italia S.p.A. Le semplificazioni processive adottate sul versante tecnico-organizzativo hanno evidenziato inoltre ulteriori esigenze di razionalizzazioni, non gestibili attraverso il ricorso a strumenti alternativi (l'esodo incentivato, la mobilità interaziendale e professionale);
- nel confronto in sede sindacale le Parti hanno approfondito le motivazioni indicate dall'azienda e definito congiuntamente le modalità più idonee per la gestione degli esuberanti

**si conviene quanto segue**

Le Parti concordano sull'utilizzo del licenziamento collettivo per riduzione del personale ex artt. 4 e 24 della legge n. 223/1991 per complessivi n. 15 lavoratori (appartenenti alle categorie "Impiegati" e "Quadri") in forza presso la struttura di IT ADM BILLING, suddivisi per ciascuna provincia interessata, secondo la ripartizione contenuta nella tabelle allegate ed eccedenti rispetto alle necessità tecniche e organizzative aziendali.

Agli effetti della disposizione di cui all'art. 8, comma 4 del D. L. n° 148/1993 convertito in legge n° 236/1993, il periodo per il licenziamento s'intende definito dalla stipulazione del presente accordo fino al 30 dicembre 2016.

*Andale*

*Giulio de  
Mano Di  
Albi*

Le parti definiscono, in luogo ai criteri di cui all'art. 5, comma 1 della legge n. 223/1991, quale criterio per l'individuazione del personale nei cui confronti operare il recesso ex artt. 4 e 24 della citata legge, la maturazione, nel corso di iscrizione nelle liste di mobilità e di percezione della relativa indennità, dei requisiti previsti per l'accesso alla pensione e la non opposizione al recesso stesso; il licenziamento, sarà inoltre previsto per i lavoratori che, indipendentemente dal requisito pensionistico dichiarino comunque di non opporsi al recesso.

Nei confronti di detti lavoratori, all'atto della cessazione dal servizio, verrà riconosciuto, a integrazione del TFR, un trattamento commisurato, nei diversi casi, all'anzianità, alla professionalità e/o al periodo di mobilità utile al raggiungimento del diritto alla pensione, tale da assicurare, ai lavoratori che nel relativo periodo conseguano i requisiti utili al diritto alla pensione secondo la legislazione vigente, un importo non inferiore alla differenza netta tra il 90% della retribuzione mensile (composta, a tal fini, da minimi tabellari, ex indennità di contingenza, E.D.R., aumenti periodici di anzianità, elemento retributivo professionale o indennità di funzione, sovraminimi collettivi ed individuali e rateo di Premio Annuo e di tredicesima mensilità) e l'indennità di mobilità di cui all'art. 7 della legge n. 223/1991.

L'erogazione dell'incentivo avverrà previa sottoscrizione di verbali di conciliazione in sede sindacale ai sensi dell'art. 2113 del Codice Civile e artt. 410 e 411 c.p..

Le parti, si danno atto reciprocamente di avere esperito, con esito positivo, per tutte le province interessate la procedura di cui agli artt. 4 e 24 della legge n. 223/1991.

Letto, confermato e sottoscritto

per la UNINDUSTRIA Roma

*Donato*  
*Donato Illone*

*[Signature]*

per la Telecom Italia Information Technology Srl

*[Signature]*

*[Signature]*

per la SLC-CGIL

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

per la FISTel-CISL

*[Signature]*

*[Signature]*

per la UILCom-UIL

*[Signature]*

*[Signature]*

per la UGL Telecomunicazioni

*[Signature]*

per le RSU

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

