

Roma, 9 giugno 2016

COMUNICATO PDR TI SPARKLE

Nella giornata di ieri si è riunito l'Osservatorio sul Premio di Risultato di TI SPARKLE S.p.A.

Dopo una ampia disamina dell'andamento complessivo del Gruppo TI SPARKLE, l'azienda ha presentato i risultati raggiunti dalle tre voci componenti la struttura del PDR

- **Ebitda**, il parametro soglia che consente l'erogazione del premio ed ha un peso del 60 % del premio complessivo, è stato raggiunto nella misura del 101,68%.
- **Ricavi**, parametro che ha un peso del 20% del premio complessivo, è stato raggiunto nella misura del 121,99%
- **Ricavi IP e Dati**, parametro che ha un peso del 20% del premio complessivo, è stato raggiunto nella misura del 97,66%

A fronte dei risultati sopra indicati si è raggiunto complessivamente per l'anno 2015 il 104,94 % del premio

Tale risultato produce le erogazioni economiche indicate nella tabella seguente che verranno attribuite nella busta paga di giugno 2016.

Livello Inquadramentale	Ebitda 60%	Ricavi 20%	Customer Satisfaction 20%	Totale Premio
-------------------------	---------------	---------------	------------------------------	----------------------

SLC - **CGIL** Sindacato Lavoratori Comunicazione
FISTel - **CISL** Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni
UILCOM - **UIL** Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione

7° Q	989,34	395,65	316,74	1.701,73
7°	923,92	369,50	295,80	1.589,22
6°	895,30	358,05	286,64	1.539,99
5° - 5°S	793,10	317,17	253,92	1.364,19
4°	731,77	292,65	234,29	1.258,71
3°	600,96	240,33	192,40	1.033,69

Alle somme sopra indicate sarà applicato il regime fiscale previsto dalla Legge 228/2012, art.1, comma 481, ovvero una tassazione del 10%.

Riteniamo importante evidenziare che TI SPARKLE è un gruppo internazionale costituito da 38 società con una forza lavoro di circa 750 dipendenti dei quali circa il 30 % sono all'estero ed il restante in Italia.

Il gruppo TI SPARKLE ha una propria EBITDA svincolata da quella di TIM.

Le Segreterie nazionali di SLC-CGIL, FISTEL-CISL e UILCOM-UIL