



29/01/2021 - 16.02

Interno

FONDAZIONE ORCHESTRA DI PADOVA E

FONDAZIONE ORCHESTRA DI PADOVA E DEL

Protocollo N°: 00000147/00 rif: CBA|4463

Data Movimento: 29/01/2021 - 16.02

**VERBALE DI ACCORDO COLLETTIVO AZIENDALE DI RISOLUZIONE CONSENSUALE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

**Ex articolo 14, comma 3, Decreto Legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito nella legge 13 ottobre 2020, n. 126**

Addì 25 gennaio 2021, tramite collegamento telematico si sono incontrati:

Per la Fondazione Orchestra di Padova e del Veneto il Dott. Paolo Giaretta, nato a Padova il 14 marzo 1947, domiciliato per la carica presso la Fondazione Orchestra di Padova e del Veneto, in 35139 Padova, via Marsilio Da Padova 19, rappresentante legale;

e

per la parte sindacale

SLC-CGIL rappresentata da Nicoletta Rampazzo

FISTEL-CISL rappresentata da Elena Mazzoni

Unitamente alle RSA della Fondazione Francesco Di Giovannantonio, Cecilia Mantovani, Simone Lonardi, Riccardo Pozzato,

**premessi che:**

- l'articolo 14 del Decreto Legge 14 agosto 2020, n. 104, convertito nella legge 13 ottobre 2020, n. 126, ferme restando le preclusioni e le sospensioni di cui ai commi 1 e 2 in materia di licenziamenti collettivi e individuali per giustificato motivo oggettivo, prevede al comma 3 che possa comunque essere sottoscritto un accordo collettivo aziendale, stipulato dalle organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative a livello nazionale, di incentivo alla risoluzione del rapporto di lavoro, limitatamente ai lavoratori che aderiscono al predetto accordo, con il riconoscimento, in tal caso, del trattamento di cui all'articolo 1 del decreto legislativo 4 marzo 2015, n. 22 (Nuova prestazione di Assicurazione Sociale per l'Impiego - NASPI);

- le Parti intendono avvalersi della previsione di cui al citato comma 3 citato al punto precedente;

**tutto ciò premesso, si è convenuto e concordato quanto segue:**

- 1 La premessa è parte integrante del presente accordo.
- 2 Tutti i dipendenti della Fondazione OPV, che possono vantare i requisiti di cui alla Tabella di liquidazione riportata al punto 6, che siano intenzionati a manifestare la loro volontà di aderire alla risoluzione consensuale del rapporto ai sensi del presente accordo collettivo aziendale saranno tenuti a rendere nota la propria volontà per iscritto con raccomandata A/R o PEC entro e non oltre il termine indicato nella tabella (della data di presentazione farà fede il timbro postale o la data della ricevuta di avvenuta consegna della PEC) attraverso la comunicazione di cui all'allegato A del presente accordo;
- 3 Le domande devono pervenire entro e non oltre il 30 giugno dell'anno in cui si intende andare in quiescenza, per non modificare i parametri occupazionali del FUS e permettere il turnover aziendale. La Fondazione darà un riscontro ai dipendenti entro e non oltre 15 giorni dalla presentazione della richiesta, nei limiti delle disponibilità accantonate con l'approvazione del

bilancio preventivo della Fondazione, pari, per il 2021 a n° 4 domande per l'importo massimo di € 40.000.-

- 4 La proposta aziendale di risoluzione del rapporto di lavoro presuppone che il lavoratore si renda anche disponibile a sottoscrivere con la Società, un accordo transattivo individuale ex art. 410 e 411 c.p.c. o in sede sindacale avente natura di "transazione generale novativa", anche in modalità telematica.
- 5 La risoluzione del rapporto di lavoro sarà consensuale e le parti manifesteranno la reciproca volontà di risolvere il rapporto di lavoro attraverso la sottoscrizione di apposito verbale che identificherà le parti, richiamerà il contenuto del presente accordo collettivo, esporrà le circostanze della risoluzione del rapporto di lavoro e definirà la data di cessazione dello stesso;
- 6 A fronte della cessazione del rapporto, previa sottoscrizione di apposito verbale di conciliazione, OPV erogherà a titolo di incentivo alla risoluzione del rapporto di lavoro la somma definita concordemente dalle parti in ragione dell'età anagrafica e dell'età pensionabile per categoria di appartenenza. Tale somma non sarà in alcun modo computata né detratta economicamente dal periodo di preavviso che, proprio per consentire l'uscita del lavoratore e poiché trattasi di risoluzione consensuale, non sarà richiesto da nessuna delle Parti;

ETA**	Importo lordo
12 mesi dalla pensione	€ 5.000
24 mesi dalla pensione	€ 10.000

\*Per età si intende il raggiungimento dei requisiti pensionistici per l'accesso al trattamento di quiescenza in relazione al gruppo INPS/Fondo Lavoratori dello Spettacolo di appartenenza del lavoratore.

- 7 Gli importi previsti quale incentivo all'esodo sono da intendersi aggiuntivi rispetto al TFR maturato e alle competenze di fine rapporto e saranno corrisposti ai sensi del DL 30/5/88 n. 173, convertito nella L. 26/7/88 n. 291, art. 4, 2° comma bis;
- 8 L'azienda si rende disponibile, su richiesta del lavoratore, a destinare le somme stabilite dalla presente tabella per il riscatto di quota parte del periodo di laurea, ai sensi di quanto disposto dalla Circolare INPS n° 95 del 21.08.2020.
- 9 Il verbale sarà redatto in sede protetta, in sede sindacale o presso l'ITL, alla presenza di almeno un funzionario sindacale;
- 10 Al verbale sarà allegata copia del presente accordo quadro;
- 11 Ulteriori particolari o somme aggiuntive potranno essere definiti in sede di redazione del verbale di cui al punto 4;
- 12 Tale accordo, come previsto dall'art. 14 comma 3 del D. L. 104/2020 permetterà al lavoratore il riconoscimento del trattamento dell'art. 1 del decreto legislativo 4 marzo 2015, n. 22.

13 Le Parti si incontreranno, entro il termine dell'approvazione del Bilancio Preventivo dell'anno 2022 e successivi, per quantificare le risorse destinate al rifinanziamento del presente accordo.

Letto, confermato e sottoscritto

Padova, \_\_\_\_\_

FONDAZIONE OPV

FONDAZIONE ORCHESTRA  
DI PADOVA E DEL VENETO  
Il Legale Rappresentante  
*Paolo Giaretta*

SLC-CGIL

*Michela Rampen*

FISTEL-CISL

*Flaminio Culp Maff.*

RSA AZIENDALI

*Riccardo Pozza*

*F. h.*

*[Signature]*

*[Signature]*

ALLEGATO A

Spett.le Fondazione

**Oggetto: verbale di adesione alla proposta di risoluzione del rapporto di lavoro come da accordo collettivo aziendale del \_\_\_\_\_**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_, in servizio presso \_\_\_\_\_, letto l'accordo collettivo aziendale siglato dalle OO.SS. in data <sup>25/1/2021</sup> \_\_\_\_\_ secondo quanto previsto dall'art. 14, c. 3 del DL 104/2020 (L. 126/2020), allegato alla presente verbale, informato/a delle disposizioni ivi previste ed avendone compreso il contenuto in ogni suo aspetto, manifesta la propria volontà di aderire avvalersi della possibilità di risoluzione consensuale del rapporto prevista dall'accordo in oggetto, ed il proprio interesse a percepire la misura di sostegno economico individuata nel rispetto delle condizioni previste dall'accordo.

AII. ACCORDO COLLETTIVO AZIENDALE

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

