

Verbale di riunione

Addì 1° agosto 2018, in Roma

Tra

La Soc. Aubay S.p.A.,

e

La SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL Nazionali e Territoriali, unitamente alla RSA

Le Parti si impegnano a dare la massima diffusione ai contenuti del testo definito dalle stesse in data odierna e allegato al presente verbale.

Al riguardo le Parti daranno la massima informativa circa le opportunità di rivalsa individuale e volontaria nei confronti della Società cedente e di richiesta all'INPS, auspicando il raggiungimento del numero più ampio di adesione a tali percorsi di rivalsa.

Le Parti si incontreranno entro il 4 settembre p.v. per verificare la possibilità di sottoscrizione dell'Accordo, il cui testo è stato definito e chiuso in data odierna.

Letto, confermato e sottoscritto

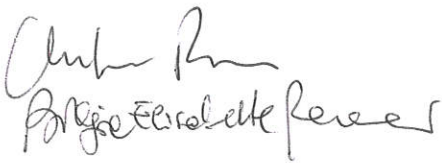
p. la Società



p. SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL



p. la RSA



(Testo chiuso in data 1° agosto 2018)

Verbale di Accordo

Addì 1-08-18, in Roma

Tra

La Soc. Aubay S.p.A.,

e

La SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL Nazionali e Territoriali, unitamente alla RSA/RSU

Premesso che:

- le parti si sono più volte incontrate al fine di ricercare tutte le possibili soluzioni sui pagamenti degli stipendi di Agosto e Settembre 2017 e dei buoni pasto arretrati nei confronti del personale interessato dalla cessione di ramo intervenuta a decorrere dal 1° ottobre 2017;
- la Società continua a dichiarare e conferma quanto già ribadito negli incontri sindacali succedutisi relativi alla operazione ex art. 47 Legge n. 428/1990, ovvero che in base agli accordi di cessione e al piano di risanamento in capo alla cedente il pagamento di tutte le pendenze relative ai dipendenti ceduti fino alla data del 30 settembre 2017 è tuttora in capo alla Società cedente. Tali pendenze non sono state, alla data, da questa corrisposte ai Lavoratori;
- Aubay dichiara di comprendere il disagio dei lavoratori e volendo promuovere un clima di collaborazione e di serenità, ufficializza, con la sottoscrizione del presente verbale, l'intenzione di concordare un percorso negoziale teso alla mitigazione degli effetti per i lavoratori ceduti dei mancati pagamenti;

tutto ciò premesso,

le Parti che sottoscrivono il presente Verbale di Accordo, avendo appreso della situazione di estrema criticità in capo alla società cedente:

- a) confidano nell'esito positivo dei ricorsi individuali esperiti dai lavoratori ceduti verso la Società cedente nell'obiettivo di recuperare nel più breve tempo possibile tutte le spettanze;
- b) In subordine, nell'ipotesi in cui si verifichi l'impossibilità della cedente di soddisfare i lavoratori tutti delle loro spettanze, auspicano l'intervento in tempi brevi del Fondo di garanzia costituito presso l'INPS.

La Società Aubay, in risposta alle numerose istanze sindacali ricevute, riconoscendo la situazione di criticità venutasi a creare e il pregiudizio sul reddito subito dai lavoratori ceduti, si rende disponibile a corrispondere ai lavoratori impattati dal trasferimento di ramo d'azienda una somma, qui dalle Parti denominata per brevità "Somma Delta" corrispondente alla differenza fra il credito vantato da ogni singolo lavoratore riferito esclusivamente alle retribuzioni e all'indennità "trasferta Italia" e "rimborsi chilometrici" per i mesi di agosto e settembre 2017 e il valore della misura massima corrisposta dal fondo di garanzia INPS corrispondente, per ogni mensilità, al trattamento di integrazione salariale.

Tale Somma Delta verrà corrisposta, unitamente alle normali competenze mensili in n. 3 rate di pari importo nei mesi di ottobre 2018, giugno 2019 e gennaio 2020.

Tale somma Delta, a differenza degli anticipi e degli acconti destinati ai lavoratori ai sensi e per gli effetti degli Accordi Sindacali sottoscritti, avrà il titolo di “ ristoro somme dovute dalla cedente per retribuzione non corrisposta AGOSTO E SETTEMBRE 2017 ”(le parti si danno atto che su tali importi la cedente aveva già versato le trattenute di legge e i lavoratori hanno già versato quanto dovuto avendo ricevuto dalla cedente il Cud 2017 comprensivo delle 2 spettanze).

Tale somma sarà corrisposta attraverso l'equivalenza delle cifre già nella disponibilità del lavoratore a titolo di anticipi e acconti; Pertanto gli altri titoli di pagamento (anticipi e acconti) che andranno a equivalenza delle tranches saranno superati e perderanno ogni efficacia fino a capienza della cifra delta. In alternativa, ove al momento della teorica corresponsione della somma delta non fossero stati erogati al singolo lavoratore né acconti, né anticipi Aubay procederà all'erogazione effettiva della somma da corrispondere.

Le somme non transiteranno da cedolino in quanto la Società cedente già aveva emesso un cedolino e saranno trattate in un documento a parte redatto col singolo lavoratore.

Qualora, per effetto di quanto sopra, resteranno nella disponibilità dei lavoratori saldi positivi a titolo di acconti e anticipi, la società Aubay si renderà disponibile a discuterne con le OOSS nel mese di giugno 2019, contestualmente all'erogazione della seconda tranche della somma Delta.

La corresponsione della somma delta sarà condizionata all'esibizione, da parte di ogni singolo lavoratore, della documentazione dei titoli attestanti la rivalsa.

La Società Aubay, alla luce dell'attuale scenario di mercato e di business, ferma restando la volontà di monitorare l'andamento aziendale con incontri sindacali periodici di monitoraggio, conferma di non prevedere, per la vigenza del presente accordo, interventi strutturali sul perimetro di attività già oggetto dell'operazione di trasferimento.

Le parti si incontreranno su richiesta di una sola delle stesse per tutta la durata del presente Accordo che fissato al 31 gennaio 2020.

Negli incontri di monitoraggio le Parti verificheranno tutto quanto previsto dal presente Accordo.

Letto, confermato e sottoscritto.

