

Accordo sperimentale per l'introduzione del "Fiber Working"

Roma 19 novembre 2019, presso la sede di Unindustria

tra

la Società OpEn Fiber S.p.A., assistita da UNINDUSTRIA

e

SLC-CGIL, FISTEL-CISL e UILCOM-UIL nazionali e territoriali, unitamente alle RSU OpEn Fiber di Milano, Roma, Bologna, Napoli;

La tecnologia e la digitalizzazione dei processi consentono sempre di più lo svolgimento delle attività lavorative anche in mobilità, favorendo così la conciliazione delle esigenze di work-life balance e quelle di incremento della produttività. Pertanto le Parti intendono porre in essere lo strumento dello Smart Working, che intendono definire "Fiber Working", a titolo sperimentale da introdurre per i lavoratori di tutte le sedi aziendali a partire dal gennaio 2020 e svilupperà i suoi effetti gradualmente e progressivamente nel corso dello stesso anno.

Questo strumento consisterà in una diversa modalità di svolgimento dell'attività lavorativa che, fatte salve le esigenze operative, potrà essere resa in parte all'esterno dei locali aziendali grazie alla crescente capacità di lavorare per obiettivi.

Possono accedere al Fiber Working tutti i dipendenti titolari di contratto di lavoro a tempo indeterminato, eccetto i turnisti, i semiturnisti e gli apprendisti, purché siano assunti da almeno 1 anno e siano destinatari, per esigenze aziendali, della sperimentazione.

La partecipazione alla sperimentazione dello Fiber Working avverrà su base volontaria e sarà resa operativa attraverso la sottoscrizione di un accordo individuale contenente le principali indicazioni operative e la possibilità per le parti di recedere dall'istituto.

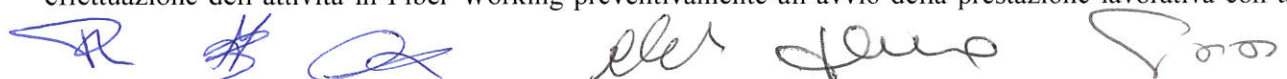
La sperimentazione consentirà di svolgere attività in Fiber Working, di norma per 4 giornate al mese (non cumulabili con le giornate di Fiber Working disponibili il mese successivo). Le giornate in questione saranno richieste dal singolo lavoratore e confermate dall'azienda, di norma almeno 48 ore prima, tenendo conto delle esigenze tecnico-organizzative.

Per le giornate in Fiber Working rimane confermata la durata normale dell'orario di lavoro.

Restano fatti salvi gli ordinari trattamenti economici e normativi garantiti ai lavoratori che prestano l'attività lavorativa all'interno delle sedi aziendali.

L'Azienda fornirà le dotazioni tecnologiche idonee a consentire lo svolgimento dell'attività lavorativa fuori dai locali aziendali; il dipendente dovrà utilizzare con diligenza gli strumenti di lavoro nel rispetto delle norme di sicurezza vigenti, impegnandosi a non manometterle e a non consentire ad altri l'utilizzo degli stessi, con l'obbligo altresì di applicare correttamente le direttive aziendali in materia di sicurezza.

L'Azienda fornirà al dipendente un'informativa sui rischi generici e sui rischi specifici connessi alla effettuazione dell'attività in Fiber Working preventivamente all'avvio della prestazione lavorativa con tale



modalità. La Società si attiverà altresì per somministrare ai destinatari la formazione specifica sullo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile con particolare attenzione agli aspetti di privacy e safety.

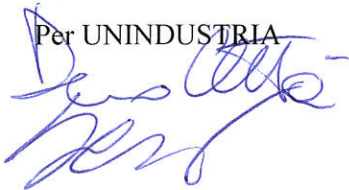
Resta inteso che la copertura assicurativa per gli infortuni extraprofessionali già prevista, si intende valida anche per il personale in Fiber Working.

Entro e non oltre il mese di giugno 2020 o anche prima, su richiesta di una delle stesse, le Parti si incontreranno per monitorare l'efficacia del presente accordo e valutare l'eventuale introduzione di elementi modificativi e/o aggiuntivi della disciplina qui prevista, tenuto anche conto delle specifiche esigenze tecniche, produttive ed organizzative aziendali e di eventuali variazioni legislative.

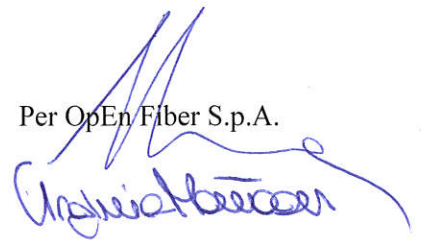
Le Parti infine convengono che il presente accordo è conforme a tutte le disposizioni di legge e di CCNL, per quanto non previsto le Parti rinviando espressamente al D.lgs 81/2017 anche per ciò che attiene ai diritti sindacali e al diritto alla disconnessione.

Letto, confermato e sottoscritto.

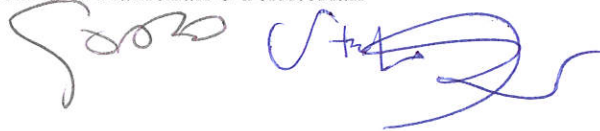
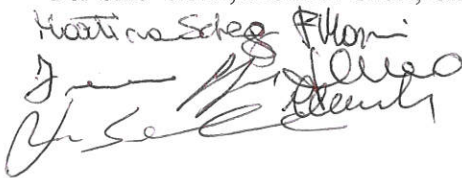
Per UNINDUSTRIA



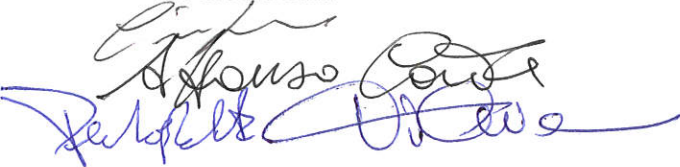
Per OpEn Fiber S.p.A.



Per SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL Nazionali e Territoriali



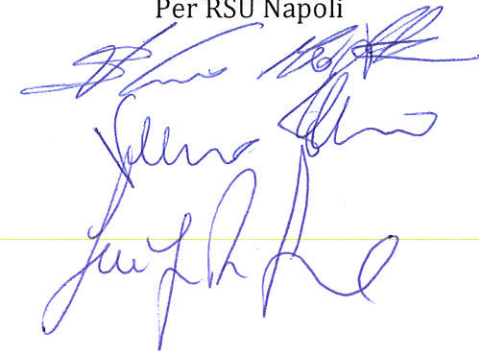
Per RSU Roma



Per RSU Milano



Per RSU Napoli



Per RSU Bologna

