

# **PREMIO DI RISULTATO**

**dei Dipendenti di**

**TELCO SOLUZIONI DIGITALI S.p.A.**

**Del 23/04/2024**

# Indice

<b>1. Premesse ed Allegati.....</b>	<b>3</b>
<b>2. Campo di applicazione .....</b>	<b>3</b>
<b>3. Premio di Risultato .....</b>	<b>3</b>

## VERBALE DI ACCORDO

Addì, 23 aprile 2024, in Roma

**Tra**

Telco Soluzioni Digitali S.p.A. (di seguito **TSD** o **Azienda**) rappresentata dall'Ing. Maurizio Monaco

**e**

la SLC-CGIL nazionale, rappresentata dal Sig. Guido Biagini

la FISTEL-CISL nazionale rappresentata dal Sig. Gianfranco Laporta

la UILCOM-UIL nazionale rappresentata dal Sig. Giulio Neri

la UGL telecomunicazioni nazionale rappresentata dal Sig. Luigi Le Pera

### **Premesse e definizioni**

- in data 14/03/2024 TSD ha manifestato alle OO.SS la volontà di sottoscrivere un accordo per la definizione dei parametri per la corresponsione di un premio di risultato.

Tutto ciò premesso le Parti convengono quanto segue:

#### **1. Premesse ed Allegati**

Le premesse e gli Allegati formano parte integrante ed inscindibile del presente Accordo

#### **2. Campo di applicazione**

Salvo non sia diversamente previsto, il presente Accordo si applica, per il 2024/2025, a tutto il personale compresi i lavoratori con contratto di apprendistato e a tempo determinato, che abbiano prestato almeno sei mesi di servizio nell'anno di competenza del premio.

#### **3. Premio di Risultato**

Viene istituito in via sperimentale per gli anni 2024 e 2025, un premio di risultato di ammontare variabile la cui corresponsione è legata all'incremento della redditività dell'azienda, quale elemento oggettivo e misurabile. A tale scopo, le Parti concordano sull'individuazione dell'EBITDA di budget, quale indice di riferimento della redditività nonché unico parametro a cui correlare le soglie, gli importi e l'erogazione o meno del Premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Pertanto, per l'anno 2024, verrà preso a riferimento quale dato di partenza, l'EBITDA previsto nel documento di budget pari a 12,6 ML€.

L'erogazione del premio, qualora se ne verificheranno i presupposti, avrà luogo con riferimento al premio del 2024, unitamente alla retribuzione afferente al mese di giugno 2025 e con riferimento al premio 2025, unitamente alla retribuzione afferente al mese di giugno- 2026.

Le Parti convengono espressamente che gli importi premiali corrispondenti ad ogni valore di soglia già comprendono i valori di soglia precedenti.

I parametri di riferimento e misurazione attribuiti dalle Parti, per determinare importo e misura del premio, sono riportati di seguito in tabella:

Premio				
Soglia Premio	90% EBITDA di budget			
	Minore Condizione di Erogazione	Maggiore Condizione di Erogazione	Target 100%	Tetto Massimo di Erogazione
% EBITDA	< 80%	> =80% e <= 99,99%	100%	> = 100 %
Quota Premio	0	80%	100%	140%
Importo Gr. 1 (Da liv.1 a liv.5S)	0	560 €	700 €	980 €
Importo Gr. 2 (Da liv.6 a liv.7Q)	0	640 €	800 €	1120 €

Le Parti convengono che gli importi erogati a titolo di premio di risultato, non abbiano alcuna incidenza su qualsivoglia istituto retributivo diretto, indiretto, differito, previsto dalla legge e/o CCNL, come pure convengono che sia escluso dalla retribuzione utile del TFR.

Il premio verrà riproporzionato in relazione all'orario di lavoro contrattuale e non saranno considerati utili alla maturazione periodi di aspettativa non retribuita e quelli in cui vi sia stata una sospensione del lavoro per causali diverse dal maltempo e/o periodi di assenza dovuti a eventi morbososi di malattia superiori a 60 giorni.

A livello individuale, il valore del Premio sarà ridotto di tante quote giornaliere quanti sono i giorni di assenza nell'anno di riferimento ad esclusione:

- Ferie, permessi retribuiti, visite mediche specialistiche prenatali, giorni di permesso mensile L.104/92, congedo di maternità, terapie salva vita, trattamenti chemio, immuno e radioterapici, infortunio e istituti che comportano la riduzione di orario;
- Dalle assenze per malattia intervenute nell'anno e protrattasi senza soluzione di continuità per un periodo minimo di 60 giorni e fino ad un massimo di 150 giorni;
- Di due episodi di malattia di durata pari o inferiore a 5 giorni;
- Di un ricovero ospedaliero di durata inferiore a 60 giorni

Le Parti, confermano che la discussione si è svolta con modalità in remoto, compreso l'inoltro e lo scambio di documenti.

Letto, approvato, confermato e validato telematicamente.

**Roma lì, 23/04/2024**

**Telco Soluzioni Digitali S.p.A.**

\_\_\_\_\_

**OO.SS.**

Slc Cgil \_\_\_\_\_

Fistel \_\_\_\_\_

Uilcom \_\_\_\_\_

Ugl Telec. \_\_\_\_\_

RSU TSD \_\_\_\_\_