

Verbale di Accordo

Addì 30 gennaio 2019, in Roma

Tra

La Soc. Business Solutions Italia Srl

E

SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL Nazionali e Territoriali, unitamente alla RSA aziendale

Con riferimento ai lavoratori interessati al trasferimento che decidessero di dimettersi, su richiesta delle Organizzazioni Sindacali la Società si rende disponibile a corrispondere unitamente alla competenze tutte di fine rapporto e previa conciliazione in sede sindacale da sottoscrivere entro e non oltre il 22 febbraio, i seguenti emolumenti al lordo delle ritenute di legge:

n. 18 mensilità ai lavoratori che alla data del 22 febbraio 2019 non abbiano compiuto i 55 anni di età;

n. 20 mensilità ai lavoratori che alla data del 22 febbraio 2019 siano compresi tra i 55 e non abbiano compiuto i 60 anni.

n. 22 mensilità ai lavoratori che alla data del 22 febbraio 2019 abbiano più di 60 anni.

Le parti si danno atto che tali eventuali cessazioni del rapporto di lavoro rientrano nella fattispecie legale di rifiuto del trasferimento ad altra sede dell'azienda distante oltre 50 km dalla residenza del lavoratore e/o mediamente raggiungibile in 80 minuti od oltre con i mezzi di trasporto pubblico e che quindi beneficeranno della NASPI.

Con riferimento all'incentivo all'esodo per mensilità lorda si intende RAL/13.

Con riferimento alle facilitazioni da Accordare ai lavoratori che prenderanno servizio presso la sede di Cormanò, la Società, unitamente alle attribuzioni già previste dalla contrattazione Nazionale offrirà:

- in via del tutto eccezionale attribuzioni pari a quelle già previste dalle norme di Raccordo del 19 luglio 2000 e SMI oggi superate dalla contrattazione aziendale
- Euro 3000,00 al lordo delle ritenute di Legge da corrispondersi in 3 rate annuali di Euro 1000,00 a titolo di una tantum. Tali importo saranno corrisposti ai lavoratori che prenderanno servizio presso il laboratorio (esclusi i lavoratori in aspettativa a qualunque titolo) e saranno in forza al momento di ogni erogazione che avverrà come segue:
- Euro 1000,00 entro il mese di giugno 2019
- Euro 1000,00 entro il mese di marzo 2020
- Euro 1000,00 entro il mese di marzo 2021

La società, nell'ambito delle puntuali verifiche sulla saturazione dei lavoratori in forza, anche alla luce delle attività contrattualizzate e dell'utilizzo degli ammortizzatori Sociali, si rende disponibile a valutare entro il mese di febbraio pv, compatibilmente con le esigenze aziendali, forme di accompagnamento all'esodo.

p. la Società

p. SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL Nazionali e Territoriali.

p. la RSA

NANDO RONARCO PER SE STESSO E PER ARTURO INEANDIS
E ARMANDO GREGO