

VERBALE DI ACCORDO

Oggi 11 aprile 2018, a Milano, si sono incontrate

la Direzione Aziendale di RCS Produzioni Padova S.p.A. (per brevità anche "la Direzione" e congiuntamente "le Parti")

e

la RSU di RCS Produzioni Padova S.p.A assistita dalle OO.SS. Territoriali (per brevità anche "la R.S.U." e congiuntamente "le Parti").

Premesso che:

in data 8 marzo 2018 Direzione Aziendale e RSU hanno sottoscritto un Verbale di Incontro relativamente alla definizione di un Premio per l'anno 2018 sottoposto all'approvazione dell'Assemblea dei Lavoratori che non ha approvato.

Pertanto in data odierna le Parti si sono incontrate per proseguire il confronto finalizzato a discutere e approfondire le modalità di gestione delle due risorse in eccedenza, così come all'Accordo del 23 gennaio 2017, anche attraverso un incremento di produttività da correlare a un cosiddetto "premio di incremento produttività" per l'anno 2018, comunque relativo alla razionalizzazione del costo del lavoro tramite lo smaltimento delle ferie, il contenimento delle ore straordinarie e il contenimento degli extra costi diffusionali allineandosi alle logiche di mercato in ottica di efficienza ed efficacia di processi e di costi.

Le Parti definiscono quindi quanto segue:

1. Un primo obiettivo relativo al "premio di incremento di produttività", collegato allo smaltimento dell'intera spettanza contrattuale di Ferie / RR / RA dell'anno 2018 più una percentuale ulteriore con la scala sotto indicata (i valori sono sostitutivi e non cumulabili e l'obiettivo è da considerarsi individuale):
 - a. il raggiungimento dello smaltimento dell'intera spettanza 2018 e ulteriore 30% del monte ferie arretrato al 31.12.2017 per un massimo di 18 giorni a lavoratore darà diritto a un importo totale di euro lordi 300;
 - b. il raggiungimento dello smaltimento dell'intera spettanza 2018 e ulteriore 25% del monte ferie arretrato al 31.12.2017 per un massimo di 18 giorni a lavoratore darà diritto a un importo totale di euro lordi 200;
 - c. il raggiungimento dello smaltimento dell'intera spettanza 2018 e ulteriore 20% del monte ferie arretrato al 31.12.2017 per un massimo di 18 giorni a lavoratore darà diritto a un importo totale di euro lordi 100;da erogarsi nel mese di aprile 2019 a fronte del consuntivo relativo ai dati dell'intero anno 2018.

2. Un secondo obiettivo legato al contenimento delle assenze e delle malattie: in caso di assenteismo tra 0 e 8 giorni all'anno con un limite massimo di 3 eventi pro capite nell'anno 2018 (eccettuati per esempio ed in via non esaustiva i ricoveri ospedalieri, convalescenze a seguito di ricoveri, Legge 104, l'infortunio, Legge 53/2000, assemblee e permessi sindacali, casi gravi certificati da apposita riunione tra le Parti) per un totale di euro lordi 200 pro capite da erogarsi nel mese di aprile 2019.
Fermo restando quanto sopra tale premio sarà riconosciuto anche ai dipendenti che nel corso dell'anno 2018 facessero assenze per malattie certificate per una durata compresa tra 9 giorni e 13 giorni con un limite di 2 eventi pro capite.
La quota non pagata verrà redistribuita alle persone che avranno raggiunto l'obiettivo relativo all'assenteismo fino ad un massimo di euro lordi 400 per persona.

3. Un terzo obiettivo, da erogarsi nel mese di aprile 2019, relativo al contenimento degli extra costi diffusionali relativi all'anno 2018 secondo la scala sotto indicata:
 - a. qualora il consuntivo degli extra costi diffusionali sia inferiore a 65.000 euro/anno l'importo da erogare sarà di 200 euro lordi;
 - b. qualora il consuntivo degli extra costi diffusionali sia compreso tra 65.001 e 80.000 euro/anno l'importo da erogare sarà di 150 euro lordi;

- c. qualora il consuntivo degli extra costi diffusionali sia compreso tra 80.001 e 95.000 euro/anno l'importo da erogare sarà di 100 euro lordi;
- d. nulla sarà dovuto per extra costi diffusionali superiori a 95.001 euro/anno.

Gli importi del premio devono intendersi omnicomprensivi e, pertanto, non incidono su alcun istituto di retribuzione differita.

Il "premio di incremento di produttività", secondo i criteri di cui sopra, sarà erogato solo ed esclusivamente ai dipendenti in forza alla data del 31 dicembre 2018.

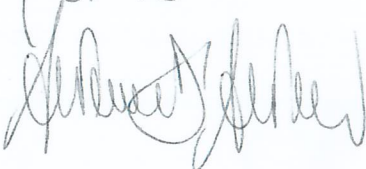
Le Parti concordano fin d'ora a pianificare incontri di verifica con cadenza trimestrale.

Le Parti provvederanno a fare quanto di propria competenza per consentire l'applicazione delle agevolazioni contributive e fiscali laddove previste dalle disposizioni normative per le somme di cui sopra, in quanto collegate a risultati riferiti all'andamento economico dell'impresa e correlate a incrementi di produttività, qualità, redditività, innovazione, efficienza organizzativa o altri elementi di competitività aziendale.

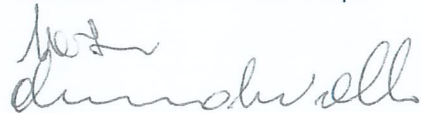
Sarà cura dell'Azienda il deposito del presente documento presso gli Enti competenti.

Letto, sottoscritto e approvato.

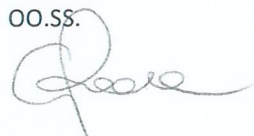
RCS Produzioni Padova S.p.A.

Alband
S.D.S. - S.C.L.


RSU RCS Produzioni Padova S.p.A.



OO.SS.


Flip Savi