

VERBALE DI ACCORDO

In Milano in data 23 febbraio 2015 si sono incontrati i Rappresentanti del Sole 24 Ore spa e le RSU Poligrafiche di Milano e Roma.

Premesso che

Lo scorso 28 febbraio 2014 le Parti, per fronteggiare la situazione di crisi aziendale e ottenere un significativo contenimento del costo del lavoro evitando il ricorso a procedure collettive di riduzione del personale, hanno rinnovato, per un periodo di ulteriori 12 mesi, il ricorso al contratto di solidarietà, con una riduzione dell'orario di lavoro del 20% per le aree impiegate e fino ad massimo del 40% per il personale dello stabilimento e del 25% per i lavoratori delle aree di Preparazione poligrafiche di Milano e Roma.

In data 25 luglio 2014 è stato sottoscritto un articolato accordo di riorganizzazione delle aree di Preparazione che, anche grazie all'investimento in un nuovo sistema editoriale integrato carta-web, ha creato le premesse per una maggiore semplificazione dei flussi di produzione e un'ulteriore recupero di maggiore efficienza nonché per lo sviluppo di nuove competenze professionali, necessarie per il sostegno alle nuove iniziative digitali.

Nell'incontro dello scorso 12 febbraio i vertici aziendali hanno evidenziato come, nonostante le azioni straordinarie sul perimetro societario, l'incremento del fatturato di alcune aree e i buoni risultati ottenuti nella riduzione del costo del lavoro e degli altri costi di funzionamento, la progressiva contrazione della raccolta pubblicitaria continua a condizionare negativamente il conto economico della Società; pertanto per sostenere l'economicità dell'impresa e raggiungere l'obiettivo del pareggio nei conti aziendali si rende indispensabile incrementare le attività per lo sviluppo di nuovi ricavi e proseguire, anche con maggiore intensità, nelle azioni di contenimento di tutti i costi aziendali, compreso il costo del lavoro di tutte le componenti aziendali.

Le parti hanno convenuto che

2/3
1/3 97

10

Stabilimento: per il personale produttivo dello Stabilimento, nel confermare gli obiettivi e gli impegni definiti nell'intesa del 22 novembre 2013, verrà rinnovato, per il biennio marzo 2015-febbraio 2017, il contratto di solidarietà con le modalità e le percentuali di solidarietà attualmente in vigore grazie ai risultati ottenuti dal piano di dimissioni incentivate.

Preparazione : Le eccedenze determinate dal piano di riorganizzazione e dalla concordata riduzione del costo del lavoro verranno gestite nel triennio marzo 2015 - febbraio 2018 con strumenti occupazionali socialmente non traumatici e più precisamente:

- dal 1 marzo 2015 verrà rinnovato il contratto di solidarietà nella misura del 30% per il personale delle aree di Preparazione Quotidiano e Sistema Integrato Dati Numerici
- verranno accelerate e ultimate le attività formative necessarie al completamento del percorso di riorganizzazione definito nell'accordo del 25 luglio 2014
- entro il 31 agosto 2015 almeno 10 unità appartenenti alle aree sopra descritte verranno trasferite in altre aree e riconvertite per consentire l'internalizzazione, entro il terzo trimestre dell'anno, di attività oggi effettuate da fornitori esterni
- come già concordato nel sopracitato accordo la nuova organizzazione dell'area consentirà anche di rivedere l'attuale lay out delle Preparazioni in un'ottica di maggiore razionalità ed ottimizzazione degli spazi
- ulteriori uscite dalle aree di preparazione, successive alle 10 unità di cui al punto precedente, determineranno una proporzionale riduzione della percentuale del contratto di solidarietà applicato

Altre aree poligrafiche: per gli impiegati delle altre aree poligrafiche verrà rinnovato il biennio del contratto di solidarietà ad una percentuale del 25%; tale percentuale potrà essere ridotta fino al 20% a seguito di uscite, mobilità interne o altri interventi di riduzione del costo del lavoro in tali aree nel corso del biennio di solidarietà.

Bo

Bo

Bo

Bo

Bo

Bo

018

2/3

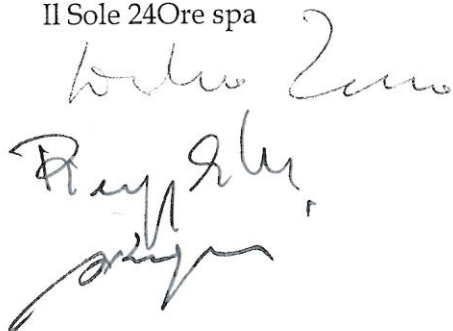
Bo

Bo

Per assicurare la strutturalità del recupero di efficienza concordato, al termine del biennio di applicazione del contratto di solidarietà, le Parti faranno ricorso per la gestione delle eccedenze agli strumenti socialmente non traumatici previsti dalla normativa di legge e di contratto; inoltre, al fine di ridurre al minimo, in tale occasione, l'impatto occupazionale da gestire, nel corso del triennio si coglieranno tutte le opportunità di mobilità interna che si dovessero presentare, anche attraverso i necessari interventi di riconversione; infine l'Azienda ha manifestato la propria disponibilità a predisporre un piano di incentivazione all'esodo, su base volontaria.

Le Parti si impegnano a riportare i contenuti della presente intesa in uno specifico accordo per un contratto biennale di solidarietà difensiva ai sensi della Legge 863/1984 e successive modifiche e integrazioni ai fini dell'accesso agli ammortizzatori di legge con decorrenza 1 marzo 2015.

Il Sole 24Ore spa



RSU Poligrafiche Milano



Milano, 23 febbraio 2015