

VERBALE DI ACCORDO

Addì 23 dicembre 2022 si sono riunite, in modalità videoconferenza, la Società Covisian S.p.A. (anche in nome e per conto delle altre società del Gruppo Covisian in Italia) rappresentata dal Direttore HR e Procuratore Mario Sartarelli, e le Segreterie Nazionali SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL, UGL TELECOMUNICAZIONI (a seguire “le Parti”),

Premesso che

la procedura semplificata di comunicazione telematica dello smart working per i lavoratori del settore privato, senza quindi la necessità di sottoscrizione dell'accordo individuale scadrà il 31 dicembre 2022 ed in attesa dell'eventuale introduzione di norme che possano ulteriormente prorogare la procedura emergenziale semplificata, ovvero che introducano una diversa disciplina dello smart working,

le Parti convengono

di procedere, in via transitoria dal 1° gennaio 2023 al 30 aprile 2023, con l'utilizzo dell'Accordo Individuale già condiviso con le OO.SS. ed i lavoratori ad agosto u.s. e secondo le modalità concordate con Accordo Sindacale del 4 agosto 2022, che qui si intende integralmente richiamato e trascritto, di cui il testo dell'Accordo Individuale è parte integrante.

Le Parti convengono altresì, che ove dovessero sopraggiungere interventi normativi in relazione alla materia disciplinata dal presente Accordo, le stesse si incontreranno per valutare se ridefinirne i contenuti.

Letto firmato e sottoscritto

Covisian S.p.A.

SLC CGIL

FISTEL CISL

UILCOM UIL

UGL TELECOMUNICAZIONI