

COMUNICATO H3G

Il 4 aprile si è svolto a Roma presso la sede di Unindustria l'incontro fra la società H3G e le OO.SS per analizzare il nuovo modello di Premio di Risultato aziendale.

In premessa le Segreterie Nazionali hanno sollecitato l'informativa annuale contrattuale sullo stato dell'azienda ed un focus specifico sui customers con il responsabile aziendale della divisione.

L'azienda ha presentato una proposta che, rispetto alla precedente, vede due indicatori, l'Ebitda ed il Unlevered Free Cash Flow, per uniformare i parametri a quelli previsti per l'erogazione degli MBO.

Il modello previsto dall'azienda prevederebbe un peso del 30% per il parametro dell'EBITDA e del 70% Unlevered Free Cash Flow con soglie svincolate l'una dall'altra rispetto al raggiungimento degli obiettivi ed al conseguente pagamento dei rispettivi target.

La delegazione sindacale pur condividendo i due parametri ha richiesto, al fine di poter addivenire ad un accordo condiviso, di avere piena contezza dei risultati del 2015 e, soprattutto, ha espresso delle perplessità sia sulle percentuali di peso delle due "piste" sia sul fatto che, soprattutto per quanto riguarda i flussi di cassa, occorre prevedere una maggiore gradualità rispetto al pagamento (al momento la proposta aziendale prevederebbe il pagamento a partire dal raggiungimento dell'obiettivo target del 100%).

L'azienda si è riservata un ulteriore approfondimento convenendo un aggiornamento a breve.

Le Segreterie Nazionali di SLC-CGIL, FISTEL-CISL e UILCOM-UIL.