

VERBALE DI ACCORDO
(buoni pasto)

In data odierna i rappresentanti di Fondazione Arena di Verona e la RSU si sono incontrati per completare l'analisi delle attuali modalità di erogazione dell'indennità sostitutiva della mensa allo scopo di identificare eventuali soluzioni alternative.

In ragione di quanto stabilito dalla contrattazione aziendale (cfr Accordi 1989 e 1999), Fondazione eroga in busta paga una indennità economica denominata "Ind. mensa" per il personale dipendente mensilizzato con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.

Alla data odierna, il valore dell'indennità in questione è stabilito in 92,96€ lordi mensili corrispondenti a 3,57538 € lordi giornalieri, importo vigente dal 1999.

In considerazione dell'evoluzione dei mezzi di pagamento, della diffusione sul mercato di modalità alternative per la fruizione del servizio mensa nonché delle agevolazioni di cui alla Legge nr. 160 del 27 dicembre 2019 ("legge di Bilancio 2020") e di quanto stabilito dal Decreto-legge n.122 del 2017, Fondazione propone l'adozione del buono pasto elettronico.

Nel corso dell'incontro è stata illustrata la sostituzione dell'attuale erogazione economica in busta paga, individuata con la voce "I215", con la contestuale attribuzione dei buoni pasto elettronici che avranno, ciascuno, un controvalore pari a 6,50€. Resta invariata l'indennità mensa di cui all'articolo 16 del CCNL che continuerà a costituire elemento della retribuzione giornaliera lorda come indicato nella testata del cedolino.

La spettanza del buono pasto elettronico avrà decorrenza 1° dicembre 2022 e l'operatività sarà garantita da un fornitore specializzato che verrà individuato da Fondazione mediante le normali procedure di acquisto. Eventuali benefici sulla tariffa di acquisto del servizio che Fondazione dovesse ottenere espletando le procedure di legge, dalla prossima gara di appalto, potranno essere destinati all'incremento del valore facciale del buono a seguito di specifico confronto sindacale.

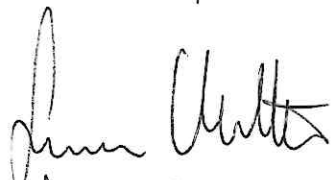

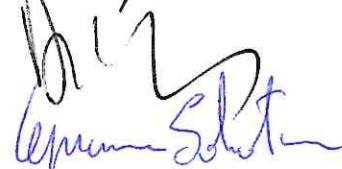
Fornito mediante supporto elettronico (tessera), il buono potrà essere speso secondo le norme di legge e le regole commerciali in vigore tempo per tempo.

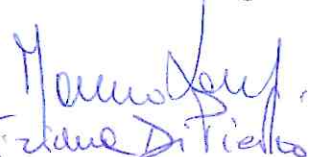
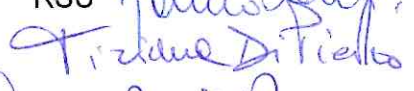

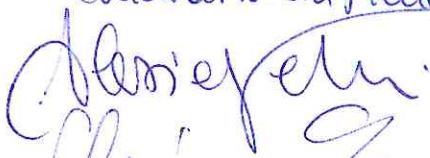

Il buono pasto sarà riconosciuto all'effettiva presenza al lavoro, corrisposto per intero in caso di prova unica e verrà altresì esteso ai sostituti presenti dei complessi artistici. Non sarà liquidata nei periodi di ferie o di permesso con l'eccezione dei regolari permessi sindacali nonché per qualsiasi tipo di assenza dal lavoro, escluso in caso di infortunio. Nel caso di esaurimento dell'orario di lavoro settimanale in 5 giornate, il buono verrà riconosciuto per sei giornate.

Su richiesta della componente Sindacale, si stabilisce che il passaggio dalla indennità di mensa al buono elettronico verrà applicata con pari decorrenza anche al personale dipendente mensilizzato con contratto di lavoro a tempo determinato.

Fondazione





Aut. p.p.p.



RSU 





Bonfatti C

Ala ?